



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|-----------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO | | | | |
| 1 | RECTORADO / VICERRECTORADOS | Incrementar la contribución al desarrollo de las Fuerzas Armadas y el impacto social de la Universidad en sus zonas de influencia | <p>Índice de preferencias social para estudiar en la Universidad de las Fuerzas Armadas -ESPE.</p> <p>Índice de Satisfacción de los graduados y posgraduados con la formación lograda en la Universidad.</p> <p>Nivel de cumplimiento de compromisos adquiridos a través de las mesas de diálogo con los diferentes actores sociales.</p> | <p>Incremento en el 8%</p> <p>8,5 en una escala de 1:10</p> <p>8 en una escala de 1:10</p> |
| 2 | RECTORADO / VICERRECTORADOS | Mejorar la calidad de la formación académica de la Universidad | <p>Puntaje promedio alcanzado por los estudiantes en los exámenes de fin de carrera y de validación de conocimientos.</p> <p>Evaluación integral del desempeño del personal académico.</p> <p>Reconocimientos académicos obtenidos por docentes y estudiantes</p> | <p>Mayor al mínimo requerido</p> <p>Mayor al 80%</p> <p>Al menos 10 por año</p> |
| 3 | RECTORADO / VICERRECTORADOS | Incrementar la producción científica, académica y tecnológica de calidad, con énfasis en el ámbito de la seguridad y la defensa. | <p>Producción científica en publicaciones de alto impacto.</p> <p>Producción de prototipos, modelos, métodos de interés social y militar.</p> <p>Producción de libros revisados y avalados por pares.</p> | <p>Incrmento del 8%</p> <p>Incremento del 4%</p> <p>Incremento del 4%</p> |



| | | | | |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | RECTORADO / VICERRECTORADOS | Mejorar la calidad e impacto de los programas de vinculación con la sociedad. | Beneficiarios directos e indirectos por proyectos de vinculación. Oferta y Demanda de servicios académicos especializados. Índice de satisfacción de los cursos de educación continua. Proyectos ejecutados con empresas y gobiernos locales en apoyo al desarrollo de la zona de influencia. | Incremento de 5% anual Incremento del 10% en la oferta Mayor a 10% en escala de 1-10 Mínimo 1 por Departamento |
| 5 | RECTORADO / VICERRECTORADOS | Fortalecer los dominios académicos de la Universidad | Personal docente y docente ejecutando actividades de investigación y vinculación. Número de programas académicos intercolaborativos en los ámbitos relacionados con cada dominio de la Universidad. Número de registros de propiedad intelectual. | Incremento del 5% anual 2 anuales Al menos 2 por año. |
| 6 | RECTORADO / VICERRECTORADOS | Promover el desarrollo y las competencias del personal directivo, académico, administrativo y trabajadores. | Personal académico con formación de cuarto nivel afinal de los dominios de la universidad. Ejecución del plan de capacitación de la Universidad. Índice de satisfacción con el clima organizacional. | Mayor al 75% 80% Mayor al 70% |
| 7 | RECTORADO / VICERRECTORADOS | Incrementar la capacidad de sustentación operativa de la Universidad | Porcentaje de ejecución presupuestaria anual. Porcentaje de incremento de ingresos por autogestión Ejecución del Plan Masa Ejecución del plan de TIC's | Mayor al 80% Mayor al 15% anual Mayor al 10% anual Mayor al 20% |
| LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR) | | | | NO APLICA LA ESPE NO TIENE GPR |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | 31/12/2020 |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | MENSUAL |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a): | UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): | TCRN.IGEO. CARLOS M. ESTRELLA P. |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | cmestrella@espe.edu.ec |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | (02) 398-9400 EXTENSIÓN 1010 |