	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	1 de 75




UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS – ESPE


INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DEL 2025


Abril 2026

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	2 de 75


A. Introducción.....	7
B. Misión.....	7
C. Visión.....	7
D. Valores.....	7
1. PRINCIPALES LOGROS UNIVERSITARIOS.....	8
1.1. Posicionamiento internacional y reconocimiento en rankings.....	8
1.2. Certificaciones.....	9
1.3. Logros de impacto nacional.....	9
1.3.1. Eventos académicos y científicos.....	9
1.3.1.1. III Panel Internacional de Seguridad y Defensa “Perspectivas y Desafíos Ecuador 2025”.....	9
1.3.1.2. Conferencia sobre la incorporación del Ecuador a la CONVEMAR.....	10
1.3.1.3. XX Congreso Internacional Multidisciplinario de Ciencia y Tecnología (CIT 2025).....	11
1.3.1.4. III Seminario de Tecnología e Innovación.....	12
1.3.2. Eventos de capacitación, sensibilización y prevención.....	13
1.3.2.1. Charla de sensibilización sobre el consumo de alcohol en espacios públicos.....	13
1.3.2.2. Capacitación sobre procedimientos de actuación ante sismos.....	14
1.3.2.3. Simulacro de evacuación ante sismos.....	14
1.3.2.4. Curso de análisis y manejo de la información estratégica (OSINT – SOCMINT).....	15
1.3.2.5. Charla “Sororidad y salud mental” en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.....	16
1.3.2.6. Taller “Introducción a la inteligencia artificial”.....	17
1.3.2.7. Jornada de salud por el Día Mundial de la Lucha contra el VIH/sida.....	17
1.3.3. Eventos de vinculación y difusión.....	18
1.3.3.1. Lanzamiento de libros institucionales.....	18
1.3.3.2. Feria de Investigación “ESPE Investiga, Lidera e Impacta 2025”.....	19
1.3.4. Reconocimientos institucionales.....	20
1.3.4.1. Distinciones al mérito investigativo.....	20
1.3.5. Participación y logros de estudiantes en clubes y actividades extracurriculares.....	21
1.3.5.1. Participación del Club de Taekwondo en los III Juegos Nacionales Universitarios Azuay 2025.....	21
1.3.5.2. Participación en el concurso nacional de robótica “UPSE Robot FETS 2025”.....	22
1.3.5.3. Participación del equipo de powerlifting del Club Fitness ESPE en la Copa Titanes de Hierro.....	22
1.3.5.4. Tardes artísticas: música y expresión libre.....	23
1.3.5.5. Reforestación.....	24
1.3.6. Proyectos.....	24
1.3.6.1. Proyecto “Apoyo técnico para el desarrollo de los sectores rurales del Ecuador mediante la participación de las Fuerzas Armadas y la Academia”.....	24
1.3.6.2. Proyecto “STEM-ECUADOR para fortalecer la vocación científica en jóvenes”.....	25
1.3.6.3. Proyectos de divulgación y aplicación de conocimientos científicos.....	26
1.3.6.4. Proyecto “Apoyo a la implementación de la bioseguridad en explotaciones ganaderas de Ecuador como resiliencia frente a enfermedades animales y zoonóticas”.....	27

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	3 de 75

2. CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN.....	28
2.1. Formación de ciudadanos.....	29
2.1.1. Proceso de admisión.....	30
2.1.2. Formación de tercer nivel.....	30
2.1.3. Seguimiento a graduados.....	31
2.2. Formación de cuarto nivel.....	32
2.3. Educación continua.....	32
2.3.1. Programa de formación en el idioma extranjero.....	32
2.3.2. Servicios de capacitación abiertos al público.....	33
2.3.3. Servicios de capacitación a través de convenios de cooperación interinstitucional.....	33
2.3.4. Servicios de capacitación para empresas e instituciones.....	33
2.3.5. Certificación por competencias laborales.....	33
2.4. INVESTIGACIÓN.....	33
2.4.1. Líneas de investigación.....	34
2.4.2. Centros de investigación.....	35
2.4.2.1. Centro de Nanociencia y Nanotecnología.....	35
2.4.2.2. Centro de Investigación de Aplicaciones Militares.....	35
2.4.3. Grupos de investigación.....	35
2.4.4. Proyectos de investigación.....	36
2.4.5. Publicaciones científicas.....	37
2.4.6. Libros científicos.....	37
2.4.7. Redes de cooperación internacional.....	37
2.4.8. Difusión de la producción científica.....	38
2.4.9. Propiedad intelectual.....	38
2.4.10. Movilidad con fines de investigación.....	38
2.5. VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.....	39
2.5.1. Proyectos de vinculación.....	40
2.5.2. Proyectos de vinculación con la sociedad que han generado resultados para investigación.....	40
2.5.3. Entidades externas que apoyan el desarrollo de proyectos de vinculación con la sociedad.....	41
2.5.4. Prácticas preprofesionales laborales y de servicio a la comunidad.....	41
2.5.5. Transferencia de conocimiento y tecnología.....	42
2.5.6. Emprendimiento e innovación.....	42
3. CUMPLIMIENTO DE PLANES, OBJETIVOS Y METAS.....	43
3.1. Evaluación y cumplimiento de metas 2025 del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional - PEDI.....	43
3.2. Seguimiento y evaluación POA.....	43
3.3. Cumplimiento de ejecución presupuestaria por programas.....	44
3.4. Evaluación de la ejecución del presupuesto de inversión y del avance físico de los proyectos por programas.....	44
3.5. Cumplimiento de obligaciones tributarias.....	44
3.6. Cumplimiento de auditorías.....	45

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	4 de 75

4. Proyectos estratégicos de infraestructura y transformación tecnológica.....	45
4.1. Implementación de un centro de datos alterno hiperconvergente con automatización de respaldos y replicación de la información para la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE.....	45
4.2. Adquisición de equipamiento informático.....	46
5. GESTIÓN ADMINISTRATIVA INSTITUCIONAL.....	48
5.1. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO, SALUD Y SEGURIDAD.....	48
5.1.1. Concursos públicos de méritos y oposición para profesores.....	48
5.1.2. Régimen disciplinario.....	48
5.1.3. Cumplimiento de obligaciones laborales.....	48
5.2. UNIDAD DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.....	48
5.2.1. Políticas de interculturalidad.....	49
5.2.2. Políticas generacionales.....	49
5.2.3. Políticas de discapacidades y necesidades educativas especiales (NEE).....	49
5.2.4. Políticas de género.....	49
5.2.5. Políticas de movilidad humana.....	50
5.2.6. Desarrollo integral y clubes universitarios.....	50
5.2.7. Becas y ayudas económicas.....	50
5.2.8. Movilidad estudiantil.....	51
5.3. GESTIÓN DE LA UNIDAD DE BIBLIOTECA.....	51
5.3.1. Impacto en la investigación y recursos científicos.....	51
5.3.2. Promoción de la integridad académica.....	51
5.3.3. Servicios bibliotecarios y atención a la comunidad.....	51
5.4. GESTIÓN DE SEGURIDAD INTEGRADA.....	52
5.4.1. Gestión de desechos peligrosos.....	52
5.4.2. Implementación del Esquema Gubernamental de Seguridad de la Información (EGSI v3.0).....	52
5.4.3. Simulacro ante incidentes de seguridad de la información.....	52
5.4.4. Protección de datos personales.....	53
5.5. GESTIÓN RELACIONES DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL.....	53
5.5.1. Gestión de convenios y alianzas estratégicas.....	53
5.5.2. Impacto y resultados de la gestión institucional.....	53
5.6. GESTIÓN DE FINANZAS Y LOGÍSTICA.....	54
6. CUMPLIMIENTO DE APORTES CIUDADANOS AÑO 2024.....	57
6.1. Mesa de docencia.....	57
6.2. Mesa de investigación.....	58
6.3. Mesa de vinculación.....	59
6.4. Mesa de gestión administrativa.....	61
6.5. Mesa de estudiantes.....	62
7. INCORPORACIÓN DE APORTES CIUDADANOS 2025.....	63
7.1. Mesa de docencia.....	63
7.2. Mesa de vinculación.....	64

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	5 de 75

7.3. Mesa de investigación.....	65
7.4. Mesa de gestión administrativa.....	66
7.5. Mesa de estudiantes.....	66
8. APROBACIÓN.....	67
9. ANEXOS.....	68

ÍNDICE DE IMÁGENES

Imagen 1. III Panel Internacional de Seguridad y Defensa “Perspectivas y Desafíos Ecuador 2025”.....	10
Imagen 2. La incorporación de Ecuador a la Convención del Mar: retos, logros y perspectivas.....	11
Imagen 3. Congreso Internacional Multidisciplinario de Ciencia y Tecnología (CIT 2025).....	12
Imagen 4. III Seminario de Tecnología e Innovación.....	13
Imagen 5. Taller de "Prevención de consumo de alcohol y otras drogas".....	13
Imagen 6. Capacitación y simulacro de actuación ante sismos en aulas – 2025.....	14
Imagen 7. Simulacro de evacuación por sismo y puntos de encuentro.....	15
Imagen 8. Curso de análisis y manejo de la información estratégica (OSINT – SOCMINT).....	16
Imagen 9. Charla "Sororidad y salud mental".....	16
Imagen 10. Taller "Introducción a la inteligencia artificial" en el MIDENA.....	17
Imagen 11. Charla "Acceso a información confiable y la reducción del estigma asociado al VIH".....	18
Imagen 12. Lanzamiento de libros institucionales.....	19
Imagen 13. Feria de Investigación “ESPE Investiga, Lidera e Impacta 2025”.....	20
Imagen 14. Distinciones al mérito investigativo.....	21
Imagen 15. Club de Taekwondo - Juegos Deportivos Nacionales Universitarios Azuay 2025.....	21
Imagen 16. Club de Robótica - Concurso “UPSE Robot FETS 2025”.....	22
Imagen 17. Club Fitness ESPE - Copa Titanes de Hierro.....	23
Imagen 18. Club Ensamble de Cuerdas - Tardes artísticas.....	23
Imagen 19. Reforestación Matriz Sangolquí.....	24
Imagen 20. Proyecto “Apoyo técnico para el desarrollo de los sectores rurales del Ecuador mediante la participación de las Fuerzas Armadas y la Academia”.....	25
Imagen 21. Proyecto “STEM-ECUADOR para fortalecer la vocación científica en jóvenes“.....	26
Imagen 22. Proyectos de divulgación de aplicación de conocimientos científicos de Seguridad y Defensa.....	26
Imagen 23. Proyectos de divulgación de aplicación de conocimientos científicos de Ciencias de la Tierra y la Construcción.....	27
Imagen 24. Proyecto “Apoyo a la implementación de la bioseguridad en explotaciones ganaderas de Ecuador como resiliencia frente a enfermedades animales y zoonóticas”.....	28
Imagen 25. Matriz y Sedes.....	29
Imagen 26. Planta académica.....	30
Imagen 27. Número de estudiantes de pregrado.....	31
Imagen 28. Composición por género.....	31
Imagen 29. Resultados del Vicerrectorado de Investigación.....	34
Imagen 30. Provincias con intervenciones de vinculación con la sociedad.....	39
Imagen 31. Modernización de la infraestructura de respaldo y continuidad operacional.....	46



	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	6 de 75

Imagen 32. Adquisición de computadores laboratorios de docencia.....	47
Imagen 33. Laboratorio de investigación de ciberseguridad.....	47
Imagen 34. Proyecto “Repotenciación del sistema eléctrico de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE”	56
Imagen 35. Mesa de docencia.....	58
Imagen 36. Mesa de investigación.....	59
Imagen 37. Mesa de gestión administrativa.....	61
Imagen 38. Mesa de gestión administrativa.....	62
Imagen 39. Mesa de estudiantes.....	63

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Líneas de investigación.....	34
Tabla 2. Grupos de investigación.....	35
Tabla 3. Proyectos de investigación - Matriz.....	36
Tabla 4. Publicaciones científicas.....	37
Tabla 5. Revistas indexadas.....	38
Tabla 6. Revistas en proceso de indexación.....	38
Tabla 7. Tipo de prácticas preprofesionales.....	41
Tabla 8. Distribución de estudiantes en prácticas preprofesionales por sector económico.....	42
Tabla 9. Actividades de emprendimiento e innovación.....	43
Tabla 10. Estadísticas de uso por servicios bibliotecarios durante el año 2025.....	51
Tabla 11. Procesos de contratación pública.....	54
Tabla 12. Bienes recibidos en donación.....	55
Tabla 13. Bienes entregados en donación.....	55
Tabla 14. Remate de semovientes.....	55
Tabla 15. Proyectos de infraestructura física.....	56
Tabla 16. Cumplimiento de compromisos mesa de docencia.....	57
Tabla 17. Cumplimiento de compromisos mesa de investigación.....	58
Tabla 18. Cumplimiento de compromisos mesa de vinculación.....	59
Tabla 19. Cumplimiento de compromisos mesa de administrativa.....	61
Tabla 20. Cumplimiento de compromisos mesa de estudiantes.....	62
Tabla 21. Compromisos mesa de docencia.....	64
Tabla 22. Compromisos mesa de vinculación.....	65
Tabla 23. Compromisos mesa de investigación.....	65
Tabla 24. Compromisos mesa administrativa.....	66
Tabla 25. Compromisos mesa de estudiantes.....	66

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	7 de 75

A. Introducción

El presente Informe de Rendición de Cuentas constituye el instrumento oficial de transparencia y control social, orientado a exponer de manera técnica el desempeño de la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE durante el ejercicio fiscal 2025. Su propósito es poner a disposición de la comunidad académica, la ciudadanía y los organismos de control los resultados alcanzados, los indicadores de gestión y el estado de avance de los ejes estratégicos institucionales.

Bajo un enfoque de mejora continua, el informe presenta la gestión institucional en los ámbitos de docencia, investigación, vinculación con la sociedad y gestión administrativa, evidenciando el cumplimiento de los objetivos establecidos y el posicionamiento de la universidad en el contexto de la educación superior.

La información expuesta refleja la capacidad institucional para optimizar recursos, dar cumplimiento al Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI) y fortalecer sus estándares de calidad, contribuyendo a la consolidación de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE como referente en la formación integral, la investigación científica y el aporte al desarrollo del Estado ecuatoriano.

B. Misión

Formar profesionales e investigadores de excelencia, creativos, humanistas, con capacidad de liderazgo, pensamiento crítico y alta conciencia ciudadana; generar y aplicar el conocimiento científico; y transferir tecnología, en el ámbito de sus dominios académicos, para contribuir con el desarrollo nacional y atender las necesidades de la sociedad y de la Fuerzas Armadas¹.

C. Visión

Ser reconocida como un referente a nivel nacional y regional por su contribución en el ámbito de sus dominios académicos, al fortalecimiento de la Seguridad y Defensa, bajo un marco de valores éticos, cívico y de servicio a la comunidad².

D. Valores


Son valores éticos³ que rigen el actuar de los miembros de la comunidad universitaria los siguientes:

- Integridad. - Actuar con coherencia entre lo que se piensa, siente, dice y hace, respetando la verdad, incluso cuando nadie está observando.
- Equidad. - Garantizar un trato justo a los demás.
- Imparcialidad. - Ejercer justicia y neutralidad en el juicio y tratamiento hacia los demás, sin favoritismos, perjuicios o intereses personales.
- Lealtad. - Mantener fidelidad y compromiso hacia la Universidad y su comunidad, actuando con principios morales incluso en situaciones difíciles.

¹ Art. 2. Estatuto de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE - RPC-SO-19-No.307-2023

² Art. 2. Estatuto de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE - RPC-SO-19-No.307-2023

³ Art. 5. Código de ética de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE - RESOLUCIÓN ESPE-HCU-RES-2025-112

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	8 de 75

- Prudencia. - Actuar con discernimiento, buen juicio y cautela en la toma de decisiones o en la forma de actuar.
- Respeto. - Valorar y reconocer los derechos, creencias, ideas y dignidad de los demás.
- Responsabilidad. - Actuar correctamente y asumir las consecuencias.
- Solidaridad. - Mostrar empatía, apoyo y disposición para colaborar con los demás, especialmente en situaciones de dificultad, promoviendo el bien común y la cohesión social.
- Tolerancia. - Aceptar y respetar las diferencias, opiniones, y prácticas de otros, procurando siempre no vulnerar los derechos de los demás ni alterar la convivencia armónica dentro del entorno común.
- Transparencia. - Actuar con claridad, honestidad y coherencia en las acciones efectuadas.

1. PRINCIPALES LOGROS UNIVERSITARIOS

El posicionamiento de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE es el resultado de una trayectoria técnica de rigor y una planificación estratégica orientada a la calidad. Los indicadores que se presentan a continuación constituyen la evidencia del cumplimiento de los estándares de excelencia que rigen a la institución, destacando su capacidad de respuesta ante las demandas del sistema de educación superior y su relevancia en el contexto internacional.

Estos logros se fundamentan en procesos técnicos, que garantizan la continuidad de la misión institucional y consolidan a la universidad como un referente de liderazgo académico y de investigación en el país.


1.1. Posicionamiento internacional y reconocimiento en rankings

La Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE ha fortalecido su posicionamiento nacional e internacional, de conformidad con lo que establece la normativa en el marco del aseguramiento de la calidad y la mejora continua dispuesta por los órganos de control de la educación superior en el país, a través del cumplimiento de indicadores de calidad a nivel nacional y la participación en rankings globales y procesos de acreditación internacional.

La institución mantiene presencia en QS Stars, Scimago, Times Higher Education (THE) y THE Impact Rankings, evidenciando avances en visibilidad académica, producción científica e impacto social. Destaca la obtención de la certificación QS Stars, con 5 estrellas en Enseñanza y Aprendizaje en Línea y 4 estrellas en Buen Gobierno y Diversidad, Equidad e Inclusión. En el THE Impact Ranking 2025, la ESPE alcanzó el primer lugar a nivel nacional en el ODS 4: Educación de Calidad, reflejando su compromiso con el desarrollo sostenible.

Otra evidencia de la mejora continua y el aseguramiento de la calidad corresponde la acreditación internacional de su oferta académica; la ESPE cuenta con acreditaciones de EUR-ACE®, la Acreditadora de Chile y en proceso de acreditación ACBSP los programas del Departamento de Ciencias Económicas, Administrativas y de Comercio.

Es importante destacar que uno de los principales elementos diferenciadores de la ESPE en el contexto latinoamericano es el dominio institucional: la Seguridad, Defensa y Sociedad, campo en el cual la universidad posee una especialización única a nivel nacional y limitada en la región. Este enfoque ha

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	9 de 75

orientado de manera directa al desarrollo de oferta académica e investigación en las ramas de las Fuerzas Armadas, consolidando una identidad institucional distintiva.

De esta manera, la ESPE avanza de forma sostenida en su posicionamiento, consolidando un modelo de educación basado en la especialización, la calidad académica y la contribución estratégica al desarrollo nacional.

1.2. Certificaciones

En mayo, se alcanzó la certificación internacional en las normas ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018, otorgada por la empresa certificadora AENOR, consolidándose además como la primera universidad en el Ecuador en obtener la certificación bajo la norma ISO 21001:2018.

Este logro fue el resultado de un proceso sostenido de fortalecimiento de la gestión por procesos y la implementación del Sistema de Gestión Integrado (SGI-ESPE), que incluyó la sistematización progresiva de los procesos institucionales, la actualización de caracterizaciones y procedimientos. Este proceso permitió alinear la gestión institucional a estándares internacionales, capacitando a aproximadamente 700 servidores entre personal directivo, administrativo, académico y de apoyo, y formando a 30 auditores internos que ejecutaron auditorías al sistema, fortaleciendo la cultura de mejora continua. Como resultado, se alcanzó un 91% de procesos institucionales actualizados, optimizando la eficiencia operativa, el cumplimiento normativo, la toma de decisiones basada en información y la satisfacción de los usuarios, evidenciando así el cumplimiento de los requisitos necesarios para la certificación internacional.


1.3. Logros de impacto nacional

Durante el año 2025, la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE desarrolló y participó en diversas actividades académicas y científicas, entre las que se incluyen seminarios, congresos, conferencias y otros espacios de formación e intercambio de conocimiento. Estas acciones estuvieron orientadas al fortalecimiento de competencias, la actualización académica y la generación de espacios de articulación entre la academia, el sector productivo y la sociedad, en el ámbito de la seguridad y defensa, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales en los ámbitos de docencia, investigación y vinculación.

1.3.1. Eventos académicos y científicos

1.3.1.1. III Panel Internacional de Seguridad y Defensa “Perspectivas y Desafíos Ecuador 2025”

En junio, a través del Centro de Estudios y Pensamiento Estratégico, la Universidad desarrolló el III Panel Internacional de Seguridad y Defensa “Perspectivas y Desafíos Ecuador 2025”, un espacio de análisis y diálogo académico en torno a problemáticas estratégicas de seguridad pública y defensa. El evento congregó a expertos nacionales e internacionales provenientes de la academia, organismos especializados y sectores vinculados al ámbito de la seguridad, abordando enfoques multidisciplinarios sobre los desafíos contemporáneos en la materia. Esta iniciativa contribuyó al fortalecimiento de la cultura de seguridad, promovió la articulación entre actores del sistema de seguridad del Estado y la academia, y consolidó el posicionamiento institucional como

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	10 de 75

referente en la generación de pensamiento estratégico y análisis en seguridad y defensa a nivel nacional y regional.

Imagen 1. III Panel Internacional de Seguridad y Defensa “Perspectivas y Desafíos Ecuador 2025”



Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

1.3.1.2. Conferencia sobre la incorporación del Ecuador a la CONVEMAR

En agosto, el Centro de Estudios y Pensamiento Estratégico impulsó la participación de la Universidad en la organización de la conferencia virtual “La incorporación de Ecuador a la Convención del Mar: retos, logros y perspectivas”, en coordinación con el Instituto de Estudios Histórico Marítimos del Perú. El evento abordó aspectos técnicos, jurídicos y geopolíticos relacionados con la adhesión del Ecuador a la CONVEMAR, así como sus implicaciones en la delimitación y defensa del espacio marítimo nacional. Esta actividad permitió fortalecer el análisis académico en temas de seguridad y defensa, promover el intercambio de conocimiento especializado a nivel regional y consolidar la articulación con instituciones internacionales en el ámbito marítimo, contribuyendo al posicionamiento institucional en la generación de pensamiento estratégico.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	11 de 75

Imagen 2. La incorporación de Ecuador a la Convención del Mar: retos, logros y perspectivas



Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

1.3.1.3. XX Congreso Internacional Multidisciplinario de Ciencia y Tecnología (CIT 2025)

En agosto, la Unidad de Gestión de la Investigación desarrolló el XX Congreso Internacional Multidisciplinario de Ciencia y Tecnología (CIT 2025), impulsando la participación de la Universidad como un espacio de intercambio académico y científico orientado al fortalecimiento de la investigación multidisciplinaria a nivel nacional e internacional. El evento se llevó a cabo de manera presencial del 12 al 15 de agosto, congregando a más de 250 autores y 543 asistentes provenientes de Ecuador, Colombia y Perú, quienes participaron en la presentación de 131 artículos científicos, de los cuales el 38% correspondió a producción institucional. El congreso incluyó el desarrollo de 11 workshops especializados y 20 conferencias magistrales, abordando temáticas actuales y retos científicos desde diversas áreas del conocimiento. Como resultado, los trabajos aprobados serán publicados en la serie *Lecture Notes in Networks and Systems* de Springer, indexada en Scopus, contribuyendo a la visibilidad científica institucional y al fortalecimiento de redes académicas y de investigación a nivel regional e internacional.

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	12 de 75

Imagen 3. Congreso Internacional Multidisciplinario de Ciencia y Tecnología (CIT 2025)



Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

1.3.1.4. III Seminario de Tecnología e Innovación

En noviembre, se llevó a cabo el III Seminario de Tecnología e Innovación DCCO, en el campus matriz de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE. Este evento fue organizado por el Departamento de Ciencias de la Computación y contó con la participación de reconocidos profesionales y expertos en el ámbito tecnológico, entre ellos: Dr. José María Martínez, Docente Investigador de la Universidad Autónoma de Madrid; el Ing. Patricio Moreano, Director de Ingeniería de Kushki; el Ing. Ramiro Pulgar, Gerente General de Blue Hat Corporation; y el Ing. Roberto Falconí, Director Nacional de Tecnología de Punto NET.

El seminario fue presidido por el Sr. Cpfg. César Portero Barrantes, Mgtr. – Delegado del Vicerrectorado de Investigación y tuvo como objetivo generar espacios de intercambio académico y profesional, así como fortalecer la vinculación entre la academia y el sector empresarial, promoviendo la cooperación y el desarrollo de iniciativas conjuntas en el ámbito de la tecnología y la innovación.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	13 de 75

Imagen 4. III Seminario de Tecnología e Innovación



Fuente: Vicerrectorado de Docencia

1.3.2. Eventos de capacitación, sensibilización y prevención


1.3.2.1. Charla de sensibilización sobre el consumo de alcohol en espacios públicos

En mayo, la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE, en articulación con el Consejo de Protección de Derechos de Rumiñahui y el Ministerio de Salud Pública – Distrito Rumiñahui–Mejía, impulsó la realización de una charla de sensibilización dirigida a estudiantes sobre el consumo de alcohol en espacios públicos. La actividad abordó los impactos sociales y de salud asociados a esta problemática y contempló la socialización de la Ordenanza 012-2024, orientada a regular el expendio y consumo de bebidas alcohólicas en bienes de uso público del cantón Rumiñahui. Esta acción contribuyó a la generación de conciencia, la promoción de entornos seguros y el fortalecimiento de prácticas responsables en la comunidad universitaria.

Imagen 5. Taller de "Prevención de consumo de alcohol y otras drogas"



Fuente: Vicerrectorado Académico General

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	14 de 75

1.3.2.2. Capacitación sobre procedimientos de actuación ante sismos

Durante mayo, la Unidad de Seguridad Integrada ejecutó capacitaciones dirigidas a la comunidad universitaria sobre los procedimientos de actuación ante la ocurrencia de sismos, desarrolladas en aulas y oficinas como fase previa a la realización de simulacros de evacuación. Estas actividades fortalecieron la preparación y capacidad de respuesta institucional, promoviendo prácticas de autoprotección y la adopción de medidas de seguridad en espacios académicos y administrativos, contribuyendo a la gestión integral de riesgos y a la protección de la comunidad universitaria.

Imagen 6. Capacitación y simulacro de actuación ante sismos en aulas – 2025



Fuente: Unidad de Seguridad Integrada

1.3.2.3. Simulacro de evacuación ante sismos

Durante junio, la Unidad de Seguridad Integrada ejecutó un simulacro de evacuación ante la ocurrencia de sismos, con la participación de la comunidad universitaria. La actividad permitió fortalecer la capacidad de respuesta institucional y la aplicación de protocolos de evacuación y autoprotección. Durante la jornada, los participantes se concentraron en los puntos de encuentro establecidos, con el acompañamiento de representantes de la Policía Nacional y del Cuerpo de Bomberos del cantón Rumiñahui, lo que contribuyó a la articulación interinstitucional en materia de gestión de riesgos.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	15 de 75

Imagen 7. Simulacro de evacuación por sismo y puntos de encuentro



Fuente: Unidad de Seguridad Integrada

1.3.2.4. Curso de análisis y manejo de la información estratégica (OSINT – SOCMINT)

En noviembre, el Departamento de Ciencias de la Computación, a través del Laboratorio de Ciberseguridad, desarrolló actividades de formación especializada en ciberseguridad, contribuyendo a la capacitación de personal estratégico del Estado. En este contexto, se ejecutó el Curso de Análisis y Manejo de la Información Estratégica (OSINT – SOCMINT), dirigido al Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas (COMACO), el cual abordó técnicas avanzadas de Open Source Intelligence (OSINT), Social Media Intelligence (SOCMINT), análisis de información estratégica y explotación de fuentes abiertas. Esta capacitación fortaleció las capacidades analíticas del personal militar en el uso de información pública para la toma de decisiones estratégicas.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	16 de 75

Imagen 8. Curso de análisis y manejo de la información estratégica (OSINT – SOCMINT)



Fuente: Vicerrectorado de Docencia


1.3.2.5. Charla “Sororidad y salud mental” en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

En noviembre, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, la Unidad de Bienestar Universitario impulsó la realización de la charla “Sororidad y salud mental”, impartida por la Psi. Cl. Abigail Rodríguez, Directora de la Unidad. La actividad abordó la prevención de la violencia desde un enfoque de género, promoviendo la reflexión y sensibilización en la comunidad universitaria. Esta acción contribuyó al fortalecimiento de una cultura institucional basada en el respeto, la igualdad y el bienestar integral.

Imagen 9. Charla "Sororidad y salud mental"



Fuente: Vicerrectorado Académico General

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	17 de 75

1.3.2.6. Taller "Introducción a la inteligencia artificial"

En diciembre, el Departamento de Ciencias de la Computación desarrolló el taller "Introducción a la Inteligencia Artificial" en las instalaciones del Ministerio de Defensa Nacional (MIDENA), con la participación de los docentes Mgtr. David Galarza García y PhD. Sonia Cárdenas Delgado, quienes lideraron el proceso de transferencia de conocimientos hacia personal militar. El taller estuvo dirigido a funcionarios de áreas estratégicas como Comunicación, Sistemas y Financiero, con el objetivo de fortalecer sus capacidades mediante el uso de herramientas de inteligencia artificial aplicadas a la gestión administrativa. Al cierre de la jornada, se evidenció el cumplimiento de los objetivos planteados, reflejado en la identificación de aplicaciones prácticas de la inteligencia artificial en sus respectivas áreas de desempeño.

Imagen 10. Taller "Introducción a la inteligencia artificial" en el MIDENA



Fuente: Vicerrectorado de Docencia.

1.3.2.7. Jornada de salud por el Día Mundial de la Lucha contra el VIH/sida

En diciembre, la Unidad de Bienestar Universitario impulsó la realización de una jornada de salud en conmemoración del Día Mundial de la Lucha contra el VIH/Sida, en articulación con el Consejo de Protección de Derechos de Rumiñahui y el Ministerio de Salud Pública. La actividad incluyó una charla orientada a la prevención, el acceso a información confiable y la reducción del estigma asociado al VIH, así como la instalación de un stand informativo por parte de la Cruz Roja, donde se brindó orientación, consejería y materiales educativos a la comunidad universitaria. Esta iniciativa contribuyó al fortalecimiento de la sensibilización, la promoción del cuidado integral de la salud y la generación de espacios de información y diálogo en beneficio del bienestar institucional.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	18 de 75

Imagen 11. Charla "Acceso a información confiable y la reducción del estigma asociado al VIH"



Fuente: Vicerrectorado Académico General

1.3.3. Eventos de vinculación y difusión

1.3.3.1. Lanzamiento de libros institucionales

En junio, la Unidad de Gestión de la Investigación desarrolló el evento de lanzamiento de libros institucionales, realizado de manera simultánea el 20 de junio en las sedes de Sangolquí, Latacunga y Santo Domingo, impulsando la participación de la Universidad como parte de las estrategias de difusión del conocimiento generado en la institución. Durante el evento se presentaron 21 obras académicas, destacando su aporte a la docencia, la investigación y la generación de conocimiento. Este espacio permitió a los autores socializar el contenido, objetivos y principales contribuciones de sus publicaciones, fomentando el intercambio académico con la comunidad universitaria. Asimismo, se realizó la entrega de certificados de reconocimiento a los autores y se habilitaron espacios de exposición que facilitaron la interacción con los asistentes, contribuyendo a la visibilización de la producción editorial institucional y al fortalecimiento de la cultura investigativa.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	19 de 75

Imagen 12. Lanzamiento de libros institucionales



Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

1.3.3.2. Feria de Investigación “ESPE Investiga, Lidera e Impacta 2025”

En octubre, la Unidad de Gestión de la Investigación desarrolló la Feria de Investigación “ESPE Investiga, Lidera e Impacta 2025”, realizada en las sedes de Sangolquí, Latacunga y Santo Domingo, impulsando la participación de la Universidad como un espacio institucional orientado a la difusión y socialización de los resultados de investigación. Durante la jornada se habilitaron espacios de exhibición científica que permitieron la presentación de proyectos de investigación, avances de estudios en curso, prototipos tecnológicos y desarrollos de innovación generados en los diferentes campos del conocimiento, fortaleciendo la interacción entre docentes, estudiantes e investigadores. Como parte de la programación, se llevaron a cabo concursos institucionales de fotografía científica y de exhibición de prototipos, los cuales dinamizan la participación y promovieron la creatividad tecnológica. Adicionalmente, se desarrollaron demostraciones prácticas, presentaciones académicas y muestras tecnológicas, articuladas al trabajo investigativo del período 2024–2025, contribuyendo al fortalecimiento del diálogo interdisciplinario y consolidando este espacio como un mecanismo de integración académica y difusión del conocimiento a nivel institucional.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	20 de 75

Imagen 13. Feria de Investigación "ESPE Investiga, Lidera e Impacta 2025"



Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

1.3.4. Reconocimientos institucionales

1.3.4.1. Distinciones al mérito investigativo

En agosto, la Universidad llevó a cabo el reconocimiento al personal académico, de apoyo académico y estudiantes destacados en investigación, con base en criterios alineados al SCImago Institutions Rankings (SIR). El proceso de evaluación fue desarrollado por comisiones designadas mediante memorandos institucionales y consideró, para el personal académico y de apoyo, indicadores como el índice H, el cuartil de las publicaciones en Scopus y la participación en proyectos de investigación, incorporando factores de innovación e impacto social en caso de empate. En el caso de los estudiantes, se evaluaron aspectos como publicaciones en revistas indexadas, participación en proyectos, patentes, congresos científicos, distinciones y actividades extracurriculares vinculadas a la investigación. Como resultado, fueron reconocidos miembros de la comunidad universitaria, destacando en el ámbito académico el Lcdo. Alexis Patrice Debut, Ph.D., en primer lugar, el Ing. Víctor Hugo Andaluz Ortiz, Ph.D. en segundo lugar y el Ing. Diego Gustavo Arcos Avilés, Ph.D. en tercer lugar; en el personal de apoyo, la Ing. Karla Vizuete Armendáriz, Mgtr.; y en el ámbito estudiantil, el Sr. Alex Patricio Soto Díaz en primer lugar, la Srta. Dagmar Johanna Valencia Guerrero en segundo lugar y, en tercer lugar, los señores César Antonio Arico Murillo y Mathius Steven Moyano Jara.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	21 de 75

Imagen 14. Distinciones al mérito investigativo



Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

1.3.5. Participación y logros de estudiantes en clubes y actividades extracurriculares


1.3.5.1. Participación del Club de Taekwondo en los III Juegos Nacionales Universitarios Azuay 2025

El Club de Taekwondo de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE participó en los III Juegos Nacionales Universitarios Azuay 2025, compitiendo con 12 deportistas frente a representantes de 13 universidades públicas y privadas del país. Como resultado, se obtuvo el título de vicecampeón nacional, alcanzando un total de 10 medallas: 3 de oro, 3 de plata y 4 de bronce.

Imagen 15. Club de Taekwondo - Juegos Deportivos Nacionales Universitarios Azuay 2025



Fuente: Vicerrectorado Académico General

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	22 de 75

1.3.5.2. Participación en el concurso nacional de robótica “UPSE Robot FETS 2025”

En julio, el Club de Robótica de la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE, con la participación de estudiantes de las carreras de Electrónica y Automatización y Mecatrónica, participó en el concurso nacional de robótica “UPSE Robot FETS 2025”, desarrollado en la provincia de Santa Elena, por invitación de la Universidad Estatal Península de Santa Elena (UPSE). El evento estuvo orientado al fortalecimiento de competencias técnicas en robótica, así como a la promoción del trabajo colaborativo y el intercambio de conocimientos entre estudiantes universitarios del país.

Imagen 16. Club de Robótica - Concurso “UPSE Robot FETS 2025”



Fuente: Vicerrectorado Académico General

1.3.5.3. Participación del equipo de powerlifting del Club Fitness ESPE en la Copa Titanes de Hierro

En diciembre, el equipo de powerlifting del Club Fitness de la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE participó en la Copa Titanes de Hierro, evento que reunió a más de 250 atletas a nivel nacional. En la modalidad RAW, los deportistas alcanzaron los siguientes resultados por categorías: medalla de plata en 59 kg Junior Novatos; cuarto lugar en press de banca y quinto lugar en la clasificación general en 66 kg Open Novatos; cuarto lugar en press de banca y quinto lugar general en 66 kg Junior Novatos; y medalla de bronce en press de banca y sexto lugar general en 83 kg Junior Novatos.



**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA
COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS
ARMADAS**

Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

Fecha: 2026-abril-24

Código UPDI-INF-2026-064

Páginas: 23 de 75

Imagen 17. Club Fitness ESPE - Copa Titanes de Hierro



Fuente: Vicerrectorado Académico General


1.3.5.4. Tardes artísticas: música y expresión libre

En diciembre, la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE promovió el espacio cultural “Tardes Artísticas: Música y Expresión Libre”, orientado a fomentar la participación y la expresión creativa de la comunidad universitaria. La actividad contó con la presentación del Club Ensamble de Cuerdas, así como con un espacio de micrófono abierto que permitió la participación de estudiantes en manifestaciones como música, poesía y otras expresiones artísticas.

Imagen 18. Club Ensamble de Cuerdas - Tardes artísticas



Fuente: Vicerrectorado Académico General

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	24 de 75

1.3.5.5. Reforestación

En noviembre, la Unidad de Seguridad Integrada impulsó una jornada de reforestación con la participación de la comunidad universitaria, en la que se plantaron 40 árboles provistos por la carrera de Ingeniería Agropecuaria del IASA. Esta iniciativa contó con el involucramiento de estudiantes, quienes asumieron el cuidado y seguimiento de las especies plantadas, permitiendo su incorporación progresiva a la vegetación del campus.

Imagen 19. Reforestación Matriz Sangolquí.




Fuente: Vicerrectorado Administrativo.

1.3.6. Proyectos

1.3.6.1. Proyecto “Apoyo técnico para el desarrollo de los sectores rurales del Ecuador mediante la participación de las Fuerzas Armadas y la Academia”

Durante el año 2025, la Unidad de Gestión de Vinculación con la Sociedad impulsó, en coordinación con las Fuerzas Armadas, la ejecución del proyecto “Apoyo técnico para el desarrollo de los sectores rurales del Ecuador mediante la participación de las Fuerzas Armadas y la Academia”, permitiendo a la Universidad fortalecer la articulación con comunidades indígenas y unidades militares en las provincias de Imbabura, Chimborazo y Bolívar. Esta iniciativa abordó áreas clave para el desarrollo integral de las comunidades, incluyendo turismo y promoción de atractivos locales mediante estudios de mercado, levantamiento de información georreferenciada y estudios de alcantarillado, desarrollo de proyectos de vida para niños y adolescentes, seguimiento

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	25 de 75

a las condiciones de salud de adultos mayores, capacitación en formulación de proyectos bajo metodología SENPLADES, y fortalecimiento de actividades agrícolas y ganaderas con enfoque sostenible. Su implementación contribuyó a mejorar las condiciones de vida de más de 40 comunidades rurales, generando capacidades locales, promoviendo la innovación social y fortaleciendo la participación ciudadana en el desarrollo territorial.

Imagen 20. Proyecto “Apoyo técnico para el desarrollo de los sectores rurales del Ecuador mediante la participación de las Fuerzas Armadas y la Academia”



Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

1.3.6.2. Proyecto “STEM-ECUADOR para fortalecer la vocación científica en jóvenes”

Durante el año 2025, el Departamento de Ciencias de la Energía y Mecánica impulsó el desarrollo del proyecto STEM-ECUADOR, permitiendo a la Universidad, en colaboración con el Ministerio de Educación, la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI-Ecuador) y la Secretaría de Educación, Recreación y Deportes, implementar la metodología STEAM+H (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes, Matemáticas y Humanidades). Esta iniciativa acercó la ciencia y la tecnología a estudiantes de bachillerato mediante talleres prácticos y clubes de robótica, fortaleciendo el pensamiento crítico, la creatividad y las habilidades para la resolución de problemas tecnológicos. Su ejecución contribuyó al fomento de vocaciones en áreas STEM y al desarrollo de competencias en jóvenes, en coherencia con los objetivos institucionales de formación y aporte al desarrollo nacional.



**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA
COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS
ARMADAS**

Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
Fecha:	2026-abril-24
Código	UPDI-INF-2026-064
Páginas:	26 de 75

Imagen 21. Proyecto “STEM-ECUADOR para fortalecer la vocación científica en jóvenes”



Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.


1.3.6.3. Proyectos de divulgación y aplicación de conocimientos científicos

Durante el año 2025, los programas de Maestría del Departamento de Seguridad y Defensa, impulsaron el desarrollo de Ejercicios Tácticos Integrales, en colaboración con la Fuerza Aérea fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje en los niveles estratégico, operativo y táctico. Esta iniciativa articuló la doctrina militar con escenarios reales de protección estatal, fortaleciendo la capacidad de respuesta, la toma de decisiones críticas y la resiliencia ante amenazas multidimensionales. Su ejecución contribuyó a la garantía de la seguridad de la sociedad ecuatoriana y al perfeccionamiento profesional de los maestrantes, en coherencia con los objetivos institucionales de defensa y desarrollo nacional.

Imagen 22. Proyectos de divulgación de aplicación de conocimientos científicos de Seguridad y Defensa



Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	27 de 75

Durante el año 2025, el Departamento de Ciencias de la Tierra y la Construcción impulsó el desarrollo de un proyecto estratégico de gestión de recursos hídricos, permitiendo a la Universidad, en colaboración con gobiernos autónomos locales y organismos de saneamiento ambiental, capacitar a la población en el manejo técnico del agua. Esta iniciativa profundizó en la diferenciación entre aguas residuales tratadas y no tratadas, el impacto de los contaminantes emergentes y la promoción de la reutilización hídrica segura, exponiendo los riesgos sanitarios asociados al consumo de alimentos cultivados con aguas contaminadas. Su ejecución contribuyó al fortalecimiento de la infraestructura sanitaria, al apoyo en la gestión de recursos para obras de saneamiento y al bienestar de la salud pública, en coherencia con los objetivos institucionales de vinculación con la sociedad y aporte al desarrollo sostenible nacional.

Imagen 23. Proyectos de divulgación de aplicación de conocimientos científicos de Ciencias de la Tierra y la Construcción



Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

1.3.6.4. Proyecto “Apoyo a la implementación de la bioseguridad en explotaciones ganaderas de Ecuador como resiliencia frente a enfermedades animales y zoonóticas”

Durante el año 2025, a través del Departamento de Ciencias de la Vida y la Agricultura, la Universidad consolidó una alianza estratégica internacional con universidades de Bélgica, entre ellas Lieja, Lovaina y ARES, así como con instituciones públicas, organismos de control, laboratorios, universidades nacionales y asociaciones ganaderas, para la ejecución del proyecto “Apoyo a la implementación de la bioseguridad en explotaciones ganaderas de Ecuador como resiliencia frente a enfermedades animales y zoonóticas”. Esta iniciativa forma parte de un conjunto de acuerdos que superan los 700.000 euros en financiamiento internacional y cuenta con una asignación específica de 500.000 euros para su ejecución; es coordinada por la ESPE y está orientada al fortalecimiento de la producción ganadera mediante la implementación de prácticas innovadoras de bioseguridad. Su ejecución contribuye a la prevención de enfermedades, a la protección de la salud animal y humana y al fortalecimiento de capacidades técnicas en el sector, consolidando el posicionamiento institucional en investigación aplicada y cooperación internacional con impacto en el desarrollo nacional.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	28 de 75

Imagen 24. Proyecto “Apoyo a la implementación de la bioseguridad en explotaciones ganaderas de Ecuador como resiliencia frente a enfermedades animales y zoonóticas”



Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

2. CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN

En cumplimiento de su misión institucional, la ESPE estructura su accionar en torno a sus tres funciones sustantivas: docencia, investigación y vinculación con la sociedad, las cuales se desarrollan de manera articulada para garantizar una formación integral, la generación de conocimiento y su aplicación en beneficio del entorno. A través de la docencia, la institución forma profesionales con capacidades técnicas, pensamiento crítico y compromiso social; mediante la investigación, impulsa la generación de conocimiento científico y tecnológico orientado a la solución de problemáticas prioritarias; y, a través de la vinculación con la sociedad, promueve la transferencia de conocimiento y la interacción con los distintos sectores, contribuyendo al desarrollo nacional y al fortalecimiento de la relación universidad–sociedad.

En este contexto, la institución consolida su presencia territorial a través de la matriz y sus sedes, fortaleciendo la cobertura y la articulación de sus funciones sustantivas. La oferta académica se concentra principalmente en la matriz, así como en las sedes de Latacunga y Santo Domingo, y en las Unidades Académicas Especiales, desde donde se gestionan y desarrollan los procesos de formación, en coherencia con los objetivos institucionales y las necesidades del entorno.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	29 de 75

Imagen 25. Matriz y Sedes



Fuente: Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

2.1. Formación de ciudadanos

En el ámbito de la docencia, la Universidad orienta la formación académica a partir de su dominio institucional, Seguridad, Defensa y Sociedad, el cual constituye un elemento diferenciador para responder con pertinencia a las necesidades del entorno y a los desafíos del país. En este marco, la oferta académica se estructura en los dominios de Ciencias Aplicadas; Ciencias Humanas, Sociales y Administrativas; y Seguridad y Defensa.

Esta organización académica favorece la integración del conocimiento científico, tecnológico y humanístico, fortaleciendo la formación de profesionales con capacidades técnicas, pensamiento crítico, liderazgo y compromiso con el desarrollo nacional, en coherencia con los requerimientos de la sociedad y de las Fuerzas Armadas.

La estructura académica se organiza en departamentos distribuidos territorialmente: 11 en la matriz, 7 en la sede Latacunga y 3 en la sede Santo Domingo, instancias responsables de la gestión académica institucional. En la matriz se imparten 30 carreras, mientras que la sede Latacunga dispone de 21 carreras y la sede Santo Domingo de 3. Esta oferta se desarrolla bajo los dominios institucionales, garantizando la formación de estudiantes civiles y la especialización de personal militar, en estricta alineación con el enfoque estratégico institucional.

El personal académico para el período, se conformó por 1.478 docentes e investigadores, todos bajo el régimen de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES), distribuidos de la siguiente manera: 1.224 docentes, de los cuales 237 cuentan con título de PhD; y 254 corresponden a personal de apoyo académico, evidenciando una planta docente que respalda el desarrollo de las funciones sustantivas institucionales.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	30 de 75

Imagen 26. Planta académica



Fuente: Vicerrectorado de Docencia

2.1.1. Proceso de admisión

En el proceso de admisión 2025 se registraron 37.046 postulantes. En este contexto, se ofertaron 12.768 cupos, de los cuales 6.978 fueron aceptados. Durante la fase de evaluación, se evaluó a 6.729 postulantes y se aprobó a 4.242, evidenciando el desarrollo del proceso de selección y la asignación de cupos conforme a los criterios institucionales.

2.1.2. Formación de tercer nivel

La población estudiantil total es de 26.140 estudiantes, distribuidos en sus distintas sedes, con 18.568 en la matriz, 6.775 en la sede Latacunga y 797 en la sede Santo Domingo. De este total, 21.954 corresponden a estudiantes civiles y 4.186 a personal militar en procesos de formación y especialización, lo que evidencia el carácter dual y distintivo de la institución.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	31 de 75

Imagen 27. Número de estudiantes de pregrado



Fuente: Vicerrectorado de Docencia

En cuanto a la composición de la población estudiantil, se registra un total de 13.450 hombres, 12.621 mujeres y 69 personas que se identifican como parte de la comunidad GLBTI, reflejando la diversidad e inclusión en el entorno universitario.

Imagen 28. Composición por género




Fuente: Vicerrectorado de Docencia

Durante el periodo 2025, un total de 4.948 profesionales alcanzaron su titulación de tercer nivel, como resultado del cumplimiento de los procesos de formación académica de la institución.

2.1.3. Seguimiento a graduados

En relación con el seguimiento a graduados, se evidencia un nivel de satisfacción general de 4,2 sobre 5, lo que refleja una valoración positiva de la formación recibida. En cuanto a la empleabilidad,

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	32 de 75

el 65% de los graduados se encuentra empleado, mientras que el 30% está en búsqueda de empleo y un 5% desarrolla otras actividades. Adicionalmente, el 5% de los egresados ha iniciado emprendimientos propios, y en términos de formación continua, el 6% cuenta con estudios de cuarto nivel y el 5% se encuentra cursándolos, evidenciando el interés por la especialización y el fortalecimiento de sus competencias profesionales.

2.2. Formación de cuarto nivel

En lo referente a la formación de cuarto nivel, se registraron 373 estudiantes matriculados en programas de posgrado (38 en especializaciones, 322 en maestrías y 13 en doctorado). La oferta académica estuvo conformada por 22 programas vigentes, distribuidos en la Matriz, Latacunga, Santo Domingo y Guayaquil, en áreas estratégicas como Seguridad y Defensa, Ciencias Administrativas, Ingeniería, Computación, Educación, Salud, Ambiente y Ciencias Sociales. Estos programas se ofertarán en modalidades presencial, dual y en línea, con duraciones de 1 a 3 periodos académicos en maestrías y especialidades, y hasta periodos en el caso del doctorado.

En el año 2025, se registraron 176 graduados de cuarto nivel. De este total, 145 profesionales obtuvieron su grado mediante trabajo de titulación, mientras que 31 lo hicieron a través de la modalidad de examen complejo.


2.3. Educación continua

En complemento a la formación de tercer y cuarto nivel, se impulsa la educación continua como un eje orientado a la prestación de servicios de capacitación acorde a las necesidades del entorno, contribuyendo al desarrollo del conocimiento, la actualización de competencias específicas y el perfeccionamiento profesional de la sociedad y las Fuerzas Armadas. Este enfoque se fortalece con la oferta de programas de idiomas extranjeros, enmarcados en las dinámicas actuales del proceso de enseñanza-aprendizaje, caracterizadas por su constante transformación.

La oferta se orienta al fortalecimiento de competencias profesionales, técnicas y lingüísticas, dirigida a estudiantes, profesionales, emprendedores y ciudadanía en general. En este marco, se ejecutaron 48 cursos de educación continua y 5 programas de formación en idiomas extranjeros (inglés, coreano y chino mandarín), complementados con procesos de certificación internacional a través del Oxford Test of English.

2.3.1. Programa de formación en el idioma extranjero

Los programas de idiomas, estructurados por niveles y alineados al Marco Común Europeo de Referencia, se imparten en modalidades presencial y virtual, e incorporan servicios como exámenes de ubicación y procesos de homologación de conocimientos, lo que permite garantizar la articulación académica y el reconocimiento de aprendizajes previos. En este ámbito, se registró la participación de 8.560 estudiantes internos y 1.807 externos; adicionalmente, se emitieron 35 certificaciones internacionales a través del Oxford Test of English, fortaleciendo las competencias lingüísticas y la proyección académica y profesional de los participantes.

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	33 de 75

2.3.2. Servicios de capacitación abiertos al público

En relación con los servicios de capacitación abiertos al público, se desarrollaron cursos, talleres y diplomados orientados al fortalecimiento de competencias profesionales, técnicas y personales, ejecutados en modalidades presencial, semipresencial y virtual, lo que permitió ampliar la cobertura y garantizar el acceso inclusivo. En este ámbito, se ejecutaron 7 programas de capacitación en áreas como geopolítica, formación de formadores, herramientas digitales y preparación para el ingreso a la educación superior, beneficiando a 266 ciudadanos a nivel nacional.

2.3.3. Servicios de capacitación a través de convenios de cooperación interinstitucional

Por su parte, a través de convenios de cooperación interinstitucional, se implementaron programas formativos en articulación con entidades del sector público y privado, orientados al desarrollo de competencias específicas y al fortalecimiento institucional. Estas acciones permitieron optimizar recursos, ampliar la cobertura y promover la transferencia de conocimiento, mediante la ejecución de 23 cursos que beneficiaron a 1.141 participantes a nivel nacional, en coordinación con instituciones como el Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas, IFBB Academy Ecuador y la Academia Sudamericana de Formación en Seguridad Integral, entre otras.

2.3.4. Servicios de capacitación para empresas e instituciones


De igual manera, en el ámbito de los servicios de capacitación para empresas e instituciones, se desarrollaron programas formativos diseñados en función de necesidades específicas, garantizando su pertinencia y aplicabilidad. Estos procesos se ejecutaron a nivel nacional en modalidades presencial, semipresencial y virtual, incorporando metodologías prácticas y el uso de laboratorios especializados. En este contexto, se ejecutaron 44 cursos que beneficiaron a 529 participantes, abordando temáticas relacionadas con transformación digital, inteligencia artificial, formación directiva y fortalecimiento de capacidades institucionales.

2.3.5. Certificación por competencias laborales

Finalmente, en el marco del servicio de certificación por competencias laborales, el Centro de Educación Continua, en su calidad de Organismo Evaluador de la Conformidad avalado por el Ministerio del Trabajo, ejecutó procesos orientados a la evaluación y reconocimiento formal de las competencias adquiridas a lo largo de la experiencia laboral, conforme a perfiles ocupacionales establecidos. Estas acciones se desarrollaron bajo criterios técnicos y en apego a la normativa vigente, contribuyendo al fortalecimiento de la empleabilidad y al mejoramiento del desempeño laboral. Como resultado, se certificó a 83 ciudadanos a nivel nacional en áreas como asistencia de contabilidad, facilitación en actividades de capacitación y traducción de idioma inglés–español.

2.4. INVESTIGACIÓN

Durante el año 2025, el Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología, a través de sus Unidades de Gestión de la Investigación (UGIN) fortaleció las capacidades investigativas institucionales mediante la implementación de un modelo integral de I+D+i orientado a la generación, gestión

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	34 de 75

y transferencia del conocimiento. Este enfoque articula la planificación estratégica, la gestión del talento investigador, el desarrollo de proyectos, la consolidación de infraestructura científica y la producción de resultados de investigación de calidad. Asimismo, integra procesos de vigilancia y prospectiva tecnológica, protección y valoración del conocimiento, y mecanismos de transferencia hacia la sociedad, el sector productivo y las Fuerzas Armadas, promoviendo la innovación, el emprendimiento y la generación de impacto en el entorno. La imagen sintetiza los principales resultados:

Imagen 29. Resultados del Vicerrectorado de Investigación




Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

2.4.1. Líneas de investigación

Las líneas de investigación vigentes para el desarrollo de la investigación en el año 2025 se muestran en la tabla

Tabla 1. Líneas de investigación

Nº	Línea de Investigación	Nº	Línea de Investigación
1	Tecnologías de Información y Comunicación	13	Bioingeniería
2	Sistemas Electrónicos y Computacionales	14	Ciencias de los Microorganismos
3	Automática y Control	15	Ciencias Animales
4	Ingeniería de Software	16	Ciencias Vegetales
5	Materiales y Tecnologías de Fabricación	17	Educación, Deporte y Cultura
6	Nanotecnología	18	Economía, Administración y Política
7	Energía y Termo fluidos	19	Soberanía e Integridad Territorial
8	Ambiente	20	Seguridad Integral
9	Estructuras y Construcciones	21	Sistemas Eléctricos de Potencia
10	Geoespacial	22	Energías renovables no convencionales y uso eficiente de la energía eléctrica
11	Modelamiento Matemático y Simulación Numérica	23	Salud Humana y Medicina Traslacional

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	35 de 75

N°	Línea de Investigación	N°	Línea de Investigación
12	Petroquímica	24	Tecnologías para la simulación Médica y Cirugía Asistida

Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

2.4.2. Centros de investigación

En el ámbito de la investigación, la Universidad cuenta con centros de investigación que constituyen espacios especializados para la generación de conocimiento, el desarrollo de proyectos científicos y la articulación con el entorno académico y productivo. Estos centros operan en coherencia con los dominios institucionales y permiten fortalecer las capacidades investigativas, promover el trabajo interdisciplinario y contribuir a la solución de problemáticas relevantes en los ámbitos de seguridad, defensa y sociedad.

2.4.2.1. Centro de Nanociencia y Nanotecnología

Bajo su rol como unidad de investigación de vanguardia, el CENCINAT enfocó su gestión en la frontera del conocimiento científico y el desarrollo de aplicaciones multidisciplinarias. La labor del centro durante este periodo se materializó en una sólida producción académica, destacando áreas como los materiales avanzados y la biotecnología. En cuanto a la producción científica, que alcanzó un total de 46 publicaciones, se registraron 5 en decil 1, 21 en cuartil 1, 12 en cuartil 2, 3 en cuartil 3 y 5 en cuartil 4, evidenciando una concentración en revistas de alto impacto. Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento de las capacidades científicas institucionales y al posicionamiento en el ámbito de la investigación avanzada.

2.4.2.2. Centro de Investigación de Aplicaciones Militares


Con el propósito de fortalecer la defensa y seguridad nacional, el CIAM orientó sus esfuerzos hacia la creación de soluciones tecnológicas y conocimiento aplicado para las Fuerzas Armadas. Su actividad se centró en la sinergia entre la academia y el sector estratégico, impulsando proyectos en ciberseguridad, simulación y sistemas de comunicación. Durante este ejercicio, se registraron 13 publicaciones, distribuidas en 4 en cuartil 1, 4 en cuartil 2 y 5 en cuartil 4, evidenciando una orientación hacia la generación de conocimiento aplicado. Estas iniciativas reafirman el compromiso de la Universidad con la innovación tecnológica orientada a la soberanía y operatividad del Estado.

2.4.3. Grupos de investigación

En los grupos de investigación se realizan varias actividades como son: investigación, vinculación, desarrollo, transferencia de tecnología e innovación de la Universidad, en forma individual o en colaboración con otros grupos o entidades nacionales o internacionales. Al cierre del ejercicio fiscal 2025, en la Institución se registró un total de 27 grupos de investigación, según el detalle de la tabla 2

Tabla 2. Grupos de investigación

N°	Grupo de investigación	N°	Grupo de investigación
1	WiCOM Energy – WiCOM	15	Sanidad Animal y Humana – GISAH
2	Modelamiento Matemático – GIMM	16	Sistemas Automotrices Energéticos y Mecatrónicos -SAEM R&D

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	36 de 75

N°	Grupo de investigación	N°	Grupo de investigación
3	Geodinámica Interna y Externa – GEO1	17	Innovación Educativa – INNOV@EDU-ESPE
4	Nanomateriales para aplicaciones en energía, biomedicina y ciencias ambientales – NAEBA	18	Tecnologías Bioinspiradas y Bioaplicadas Bio4Tech
5	Propagación Control Electrónico Networking – PROCONET	19	Economía y Administración – GEA
6	Geoespacial – GIGEO	20	Ciberseguridad e Inteligencia Artificial – CIA
7	Energía y Ambiente – ENERGYMAT	21	Actividad Física, Deportes y Salud – AFIDESA
8	Contaminación Ambiental – GICA	22	Diversidad y Restauración Agroecológica – DYRA
9	Modelos de producción de software – GrIMPISOFT	23	Sistemas Hardware y Software Embebidos – EMBSYS
10	Microbiología y Ambiente – GIMA	24	Estructuras y Construcciones-GIEC
11	Biotecnología Industrial – GBI	25	Desarrollo de Prototipos para la Industria y la Seguridad -CONCEPTS
12	Sistemas Distribuidos, Ciberseguridad y Contenidos -RACKY	26	Sistemas Inteligentes, Robótica, Analítica de Datos, Ciberseguridad y Software -SIARCyS
13	Biotecnología Celular y Molecular de Plantas - BIOCEMP	27	Biomedicina y Medicina Traslacional- BMT
14	Tecnologías Aplicadas a la Biomedicina - GITbio		


Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

2.4.4. Proyectos de investigación

Durante el año 2025, la gestión de investigación destacó por la ejecución de 13 proyectos con financiamiento externo, lo que refleja la capacidad de captación de recursos fuera de la institución. Esta labor se complementó con el desarrollo de 25 iniciativas internas (11 de financiamiento directo y 14 indirecto) en los distintos Departamentos, Centros y Sedes, los cuales se detallan a continuación:

Tabla 3. Proyectos de investigación - Matriz

Departamentos - Centros	Proyectos internos con financiamiento directo	Proyectos internos con financiamiento indirecto	Externos
GENCINAT	4	1	0
Ciencias de la Computación - Matriz	1	0	1
Ciencias de la Energía y Mecánica - Matriz	2	3	0
Ciencias de la Tierra y la Construcción - Matriz	1	1	0
Ciencias de la Vida y de la Agricultura - Matriz	0	1	5
Ciencias Económicas, Administrativas y del Comercio - Matriz	1	1	0
Ciencias Exactas - Matriz	0	0	1
Ciencias Humanas y Sociales - Matriz	0	0	1
Eléctrica, Electrónica y Telecomunicaciones - Matriz	1	0	2
Seguridad y Defensa - Matriz	0	3	0
Ciencias de la Computación - Sede Latacunga	0	1	0

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	37 de 75

Departamentos - Centros	Proyectos internos con financiamiento directo	Proyectos internos con financiamiento indirecto	Externos
Ciencias de la Energía Y Mecánica - Sede Latacunga	0	2	0
Eléctrica, Electrónica y Telecomunicaciones - Sede Latacunga	0	1	1
Ciencias de la Vida y de la Agricultura - Sede Sto Domingo	1	0	2
TOTAL	11	14	13

Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

2.4.5. Publicaciones científicas

En el año 2025, se ubicó en el diecisieteavo lugar a nivel nacional en el ranking SCImago Institutions Rankings (SIR), el cual evalúa el desempeño de instituciones de educación superior en función de su producción científica, impacto social e innovación con 391 publicaciones científicas:

Tabla 4. Publicaciones científicas

Cuartil	Publicaciones
Q1	91
Q2	59
Q3	47
Q4	102
Sin cuartil	92
TOTAL	391

Fuente: Comisión Institucional de Acreditación y Aseguramiento de la Calidad.

2.4.6. Libros científicos

La Comisión Editorial gestionó, en el período enero–diciembre, un total de 40 libros, con predominio de publicaciones en el eje de Seguridad y Defensa, tanto en la sede Matriz como en Latacunga, articuladas con áreas como Ciencias Exactas, Ciencias Económicas, Administrativas y de Comercio, Ciencias Humanas y Sociales, Ciencias de la Tierra y la Construcción, y Ciencias de la Computación, evidenciando un enfoque interdisciplinario en la producción académica institucional.

2.4.7. Redes de cooperación internacional

La Institución fomenta activamente la cooperación nacional e internacional a través de proyectos de investigación conjunta; bajo este enfoque, el personal académico integró un total de 30 redes de colaboración durante el año 2025. El trabajo con docentes-investigadores de entidades de prestigio, como las universidades Rey Juan Carlos, Autónoma de Madrid, Purdue, La Coruña e Internacional de La Rioja, ha facilitado el acceso a contenidos de vanguardia y la inserción institucional en la frontera del conocimiento.



**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA
COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS
ARMADAS**

Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

Fecha:	2026-abril-24
Código	UPDI-INF-2026-064
Páginas:	38 de 75

2.4.8. Difusión de la producción científica

Durante el período de 2025, la Universidad contó con un portafolio institucional de 23 revistas científicas, algunas enfocadas a áreas específicas y otras multidisciplinarias, a continuación el detalle:

Tabla 5. Revistas indexadas

N°	Revista Indexada	N°	Revista Indexada
1	Revista Vínculos	6	Revista Yura
2	Revista Geoespacial	7	Revista Sigma
3	Revista Maskay	8	Revista Academia de Guerra del Ejército Ecuatoriano
4	Revista Tambara	9	Revista Ingeniería de Estructuras
5	Revista Ciencia		

Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

Tabla 6. Revistas en proceso de indexación

N°	Revista en Proceso de Indexación	N°	Revista en Proceso de Indexación
1	Revista Boletín Técnico Serie Zoológica	8	Revista RECIHYS
2	Revista Infociencia	9	Revista Alpha & Omega
3	Revista FIMAQ Investigación y Docencia	10	Divulgación Científica Eciencia
4	Revista Energía, Mecánica, Innovación y Futuro	11	Biomédica
5	Revista de Seguridad y Defensa	12	ESPEActum
6	Revista Geeks	13	Proceeding Jornadas de Socialización de Proyectos Integradores: Innovando Investigación y Aplicando con Creatividad
7	Revista Ecuatoriana de Investigación Educativa	14	Pensamiento Estratégico


Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

2.4.9. Propiedad intelectual

En el año 2025, la Universidad ESPE registró un total de 3 productos de propiedad intelectual, destacándose 2 signos distintivos y una patente de invención y modelos.

2.4.10. Movilidad con fines de investigación

En el año 2025, se apoyaron 175 actividades de gestión de la investigación, relacionadas con la presentación de artículos en congresos y conferencias nacionales e internacionales, publicaciones en revistas indexadas, estancias de investigación, participación de profesores invitados y otras acciones vinculadas con el fortalecimiento de la actividad investigativa en la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE.

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	40 de 75

Estas iniciativas se ejecutaron en las siguientes áreas de intervención:

- a. Capacitación comunitaria en agricultura, ganadería, computación, ciencias básicas, economía, administración, entre otras.
- b. Infraestructura Tecnológica.
- c. Ordenamiento Territorial y Gestión de Riesgos.
- d. Soluciones tecnológicas, mecánicas, mecatrónicas.
- e. Educación.

Los proyectos ejecutados registraron un total de 135.015 beneficiarios directos y 262.960 beneficiarios indirectos, y contaron con la participación de docentes y estudiantes de grado y posgrado. En este contexto, se destacó la participación de 4.737 estudiantes en actividades de servicio comunitario durante los períodos académicos 202550 (1.689 estudiantes) y 202551 (3.048 estudiantes), así como la intervención de 305 docentes en los mismos períodos (152 en el período 202550 y 153 en el período 202551).

2.5.2. Proyectos de vinculación con la sociedad que han generado resultados para investigación

En el marco de la vinculación con la sociedad, se evidencia la articulación efectiva entre esta función sustantiva y la investigación, a través de proyectos que han generado productos académicos y científicos. En este contexto, diversas iniciativas ejecutadas en territorios y con grupos de atención prioritaria han derivado en la producción de artículos científicos, capítulos de libro, notas conceptuales, tesis de postgrado y doctorales, evidenciando el aporte de la vinculación a la generación de conocimiento. En total, los proyectos de vinculación contribuyeron con la generación de 16 artículos científicos, 1 capítulo de libro, 2 posters científicos, 40 notas conceptuales, 37 tesis de posgrado y 2 tesis doctorales.


Destacan proyectos orientados al desarrollo territorial, innovación productiva, fortalecimiento de capacidades comunitarias y sostenibilidad, como la valoración del patrimonio vegetal en la provincia de Cotopaxi, el fortalecimiento de estrategias de innovación en Pichincha y las iniciativas de apoyo técnico en sectores rurales, cuyos resultados han sido integrados a procesos de investigación y formación académica.

Estos resultados evidencian la contribución de la vinculación con la sociedad no solo en la atención de necesidades del entorno, sino también en la generación de insumos relevantes para la investigación y la formación de talento humano, fortaleciendo el enfoque integral de las funciones sustantivas institucionales. (Anexo 1)

En ese contexto, 3 proyectos de vinculación con la sociedad que han tenido resultados y han pasado al proceso de gestión de propiedad intelectual. (Anexo 2)

2.5.3. Entidades externas que apoyan el desarrollo de proyectos de vinculación con la sociedad

En el desarrollo de los proyectos de vinculación con la sociedad, la Universidad ha consolidado una amplia red de articulación interinstitucional, que durante el año 2025 incluyó la cooperación con 5 entidades internacionales y más de 67 instituciones nacionales. A nivel internacional, se destaca la colaboración con universidades y organismos de cooperación como la Universidad de Lieja, la

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	41 de 75

Universidad de Lovaina, la Academia de Investigación y Educación Superior de Bélgica (ARES), la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) y Schlumberger del Ecuador, lo que ha permitido fortalecer el intercambio de conocimientos y la ejecución de proyectos con enfoque global. (Anexo 3)

A nivel nacional, la gestión de la vinculación se desarrolló en coordinación con entidades del sector público, gobiernos autónomos descentralizados en sus distintos niveles, organizaciones comunitarias, instituciones educativas, asociaciones productivas y organismos de la sociedad civil. Esta articulación permitió ampliar la cobertura territorial de los proyectos, fortalecer la pertinencia de las intervenciones y contribuir al desarrollo local en diversas áreas, mediante el trabajo conjunto con actores estratégicos del entorno. (Anexo 4)

2.5.4. Prácticas preprofesionales laborales y de servicio a la comunidad

Los procesos formativos fueron orientados al desarrollo de competencias profesionales y técnicas, mediante la implementación de prácticas preprofesionales laborales y de servicio a la comunidad como un eje estratégico para la formación integral. Estas prácticas, ejecutadas en todas las carreras, permitieron articular el aprendizaje teórico con la experiencia en contextos reales, fortaleciendo la empleabilidad de los estudiantes, el desarrollo de habilidades en entornos productivos y la vinculación con sectores públicos, privados y comunitarios. En este contexto, la participación estudiantil en estos procesos se consolida como un indicador relevante del nivel de preparación alcanzado frente a las exigencias del entorno laboral.

Tabla 7. Tipo de prácticas preprofesionales


Tipo de Prácticas Preprofesionales	Número
Pasantías	207
Prácticas no remuneradas	5.644
Ayudantías de investigación	5
Reconocimiento de experiencia laboral	49
Estudiantes que han realizado prácticas preprofesionales en el extranjero	8
Servicio comunitario	3.325
TOTAL	9.238

Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

En este contexto, la participación de estudiantes en prácticas preprofesionales se distribuye en los distintos sectores de la economía, evidenciando la articulación de la formación académica con las dinámicas del entorno productivo nacional.

Tabla 8. Distribución de estudiantes en prácticas preprofesionales por sector económico

Sector	Número de estudiantes
Sector primario	61
Sector secundario	57
Sector terciario	1.733
Sector cuaternario	4

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	42 de 75

Sector	Número de estudiantes
TOTAL	1.855

Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

2.5.5. Transferencia de conocimiento y tecnología

En el ámbito de la transferencia de conocimiento y tecnología, la Universidad alcanzó avances orientados al fortalecimiento de sus capacidades institucionales en materia de innovación. En este contexto, se diseñó la propuesta de normativa para regular el trabajo, los procesos y las actividades inherentes a la innovación y transferencia de conocimiento y tecnología, así como los procesos asociados en coherencia con dicha propuesta.

Adicionalmente, se formuló la propuesta de la primera convocatoria de proyectos de innovación y transferencia de tecnología prevista para el año 2026, y se desarrolló la propuesta de metodología para la medición de la madurez tecnológica en proyectos y/o productos derivados de la investigación institucional. Estos productos fueron presentados al Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología, y se encuentran bajo custodia de la Unidad de Gestión de la Vinculación con la Sociedad. Cabe señalar que la metodología para la medición de la madurez tecnológica se encuentra en fase de diseño de prototipo, incorporando el uso de inteligencia artificial.


2.5.6. Emprendimiento e innovación

La Coordinación Institucional de Emprendimiento e Innovación implementó diversas estrategias orientadas al fortalecimiento de la cultura emprendedora y al desarrollo de capacidades en la comunidad universitaria, en alineación con las políticas institucionales y la normativa vigente. En este contexto, se ejecutaron iniciativas como el programa de charlas "Fortalece tu músculo emprendedor", con 20 ediciones y una participación promedio de 80 asistentes por sesión; la VI Convocatoria de Preincubación de Negocios ESPE, mediante la cual se impulsaron 7 proyectos, acompañados de 40 asesorías técnicas y 47 mentorías empresariales y académicas, en articulación con aliados estratégicos como Conquito, Futuros con.IA y Going Venture Capital Partners; y la Feria Emprende, con 2 ediciones y más de 40 proyectos participantes, destacándose el proyecto "AE VISION", que fue incubado en Conquito y participó en la feria de proyectos innovadores de la revista Ekos.

Adicionalmente, se desarrolló la Semana de Emprendimiento e Innovación ESPE, en la que se ejecutaron 14 actividades entre conferencias, talleres, seminarios y ferias en los campus de Sangolquí, Latacunga y Santo Domingo de los Tsáchilas, con una participación aproximada de 1.500 personas. La evaluación de estas actividades refleja niveles de satisfacción superiores al 80% y una intención de recomendación superior al 90%, evidenciando la pertinencia y el impacto de las acciones implementadas en el fortalecimiento del ecosistema emprendedor institucional.

Tabla 9. Actividades de emprendimiento e innovación

Actividad	Objetivo	Resultados
Programa institucional de charlas Fortalece tu Músculo emprendedor.	Fomentar de manera permanente la cultura de emprendimiento e innovación, a través de ediciones de charlas cortas, realizadas con los departamentos académicos de matriz y sede para complementar la formación académica, fortalecer las capacidades técnicas y habilidades blandas o "soft skills" para emprender e innovar, transmitir conocimientos sobre tendencias y realidades actuales relacionadas a los	20 ediciones de charlas fueron ejecutadas en el 2025, con una participación promedio de 80 asistentes por cada edición.

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	43 de 75

Actividad	Objetivo	Resultados
	negocios y aprender de experiencias emprendedoras exitosas	
VI Convocatoria de Preincubación de Negocios ESPE	Impulsar ideas de negocios / proyectos con potencial innovador, de la comunidad universitaria, ya sea como parte de los resultados de actividades académicas, de investigación y vinculación o de actividades propias, a través de formación emprendedora con metodologías ágiles, ejercicios de validación en el mercado, mentorías, asesorías y vinculación con aliados para procesos de incubación.	7 proyectos preincubados. 40 asesorías técnicas y 47 mentorías empresariales y académicas, realizadas. Apoyo de Conquito, Futuros con IA y Going Venture Capital Partners para mentorías, validación del modelo de negocios y articulación.
Feria Emprende	Visibilizar los resultados de la asignatura institucional de Gestión y Emprendimiento, a través de la exposición de proyectos.	2 ediciones realizadas, más de 40 proyectos participantes. El proyecto "AE VISIÓN" se destacó, fue incubado en Conquito y participó en la feria de proyectos innovadores de la revista Ekos.
Semana de Emprendimiento e Innovación ESPE	Unirse a la celebración global del emprendimiento, cuyo objetivo se centra en realizar durante una semana varias actividades entre conferencias, charlas, talleres, seminarios, ferias, conversatorios, entre otras, para transferir conocimientos, compartir experiencias y fomentar la cultura emprendedora e innovadora en la comunidad universitaria y sociedad en general.	14 actividades realizadas entre los campus matriz Sangolquí, sede Latacunga y sede Santo Domingo de los Tsáchilas con una participación aproximada de 1.500 personas. La satisfacción del evento se mantiene sobre el 80% acorde a las encuestas realizadas a los participantes. Y sobre el 90% en cuanto a recomendación para participar en futuros eventos similares.

Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

3. CUMPLIMIENTO DE PLANES, OBJETIVOS Y METAS

3.1. Evaluación y cumplimiento de metas 2025 del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional - PEDI


En el marco del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI), se evaluó el cumplimiento de los objetivos estratégicos correspondientes al año 2025, evidenciando avances diferenciados en los ámbitos de docencia, investigación, vinculación y gestión institucional (Anexo 5). En este contexto, el OE1, orientado a la calidad de la práctica educativa, alcanzó un 93,38% de cumplimiento; el OE2, enfocado en la investigación de impacto, registró un 8,40%; el OE3, relacionado con la vinculación con la sociedad, un 59,60%; y el OE4, correspondiente al fortalecimiento de las capacidades institucionales, un 82,06%.

3.2. Seguimiento y evaluación POA

Del seguimiento al Plan Operativo Anual (POA) 2025, evidenciando el nivel de ejecución presupuestaria institucional. Del total codificado de USD 89.395.826,11, se devengaron USD 66.234.615,80, lo que corresponde a una ejecución del 74,09 %; de acuerdo con la información reportada por el Sistema e-Sigef. (Anexo 6)

3.3. Cumplimiento de ejecución presupuestaria por programas

La ejecución presupuestaria de gasto de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE alcanzó el 80,29% del presupuesto planificado, con un monto ejecutado de USD 66,2 millones frente a USD 82,4 millones planificados. La mayor ejecución se registró en el Programa 82 de Formación y Gestión Académica con

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	44 de 75

un 93.38 %, destinado principalmente al pago de sueldos docentes y apoyo a la formación estudiantil. El Programa 01, relacionado con la administración institucional, alcanzó el 82.06 % de ejecución, destacando gastos operativos esenciales. Por su parte, la Gestión de la Investigación (Programa 83) registró un 8,40 % debido a que gran parte del presupuesto estaba planificado para ejecutarse como resultado de la consultoría del Centro de Investigaciones y Posgrado. Finalmente, el Programa 84, enfocado en vinculación con la sociedad, ejecutó el 59,60 %. (Anexo 7)

3.4. Evaluación de la ejecución del presupuesto de inversión y del avance físico de los proyectos por programas


Durante el año 2025, se asignaron USD 18.324.541,49 para gasto no permanente, destinado principalmente a proyectos de inversión. De este valor, al cierre del ejercicio fiscal se registraron USD 202.271,50 certificados, USD 5.170.412,10 comprometidos y USD 2.674.681,08 devengados, lo que representa una ejecución del 14,60 %. (Anexo 8)

3.5. Cumplimiento de obligaciones tributarias

Durante el año 2025, se asignaron USD 18.324.541,49 para gasto no permanente, destinado principalmente a proyectos de inversión. De este valor, al cierre del ejercicio fiscal se registraron USD 202.271,50 certificados, USD 5.170.412,10 comprometidos y USD 2.674.681,08 devengados, lo que representa una ejecución del 14,60%, al ser categorizada la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE, como contribuyente especial las obligaciones derivadas en el proceso tributario es generar y enviar mensualmente la declaración del Impuesto al Valor Agregado IVA (Formulario 104) y la declaración de Retenciones del Impuesto a la Renta (Formulario 103) cumpliendo estrictamente el calendario tributario estipulado en el Reglamento para la aplicación Ley de Régimen Tributario Interno, LRTI, artículo 103, de la declaración y pago de retenciones efectuadas por las Instituciones del Estado y empresas del sector público exentas del pago del impuesto a la renta que establece: "Las Instituciones del Estado y empresas del sector público exentas del pago del impuesto a la renta reguladas por la Ley de Empresas Públicas, declararán y pagarán las retenciones del Impuesto a la Renta que hayan efectuado en un mes determinado, con sujeción a la Ley de Régimen Tributario Interno, leyes especiales y el presente Reglamento, hasta el día veinte (20) del mes inmediato siguiente a aquel en que se practicó la retención.", información que es validada por la señora Contadora en cumplimiento de lo establecido en el artículo 101 de la Ley de Régimen Tributario Internos que menciona: "*Responsabilidad por la declaración.- La declaración hace responsable al declarante y, en su caso, al contador que firme la declaración, por la exactitud y veracidad de los datos que contenga.*"

Posteriormente al envío de la declaración se genera y envía el Anexo Transaccional Simplificado (ATS), a pesar de que se actualizó la versión de este anexo se sigue ingresando en la plataforma del SRI todas las compras sean de comprobantes electrónicos y físicos para un mejor control y seguridad para el envío de la declaración, actividad posterior al cierre del mes.

Mediante Certificado de Cumplimiento Tributario con código de verificación Nro. SRICCT2026000115185 se evidencia que: "*(...) Una vez revisada la base de datos del SRI, el contribuyente UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE, con RUC 1768007390001, ha cumplido con sus obligaciones tributarias y no registra deudas en firme, información registrada a la fecha de emisión del presente*

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	45 de 75

certificado de cumplimiento tributario.”. Adicionalmente se ha enviado el Anexo de Relación de Dependencia (RDEP) con la generación de los Formulario 107 (Comprobante de retenciones en la fuente del impuesto la renta del período fiscal 2025).

3.6. Cumplimiento de auditorías

En este marco, se incorporaron 4 recomendaciones correspondientes al informe de auditoría Nro. DNA2-0072-2025, recibido en diciembre de 2025, para las cuales se encuentran en proceso de formulación los respectivos planes de acción para su cumplimiento. Asimismo, se mantienen en proceso 3 oportunidades de mejora identificadas a través de la Unidad de Auditoría Interna en la Evaluación al Cumplimiento de las Normas de Control Interno Nro. 0001-DNA2-ESPE-AI-2025-ENCI.

De manera complementaria, se gestionó la ejecución de exámenes especiales mediante: i) documento Nro. ESPE-REC-2025-0354-O de 21 de abril de 2025, para las operaciones administrativas y financieras de la Sede Santo Domingo; ii) memorando Nro. ESPE-REC-2025-0796-O de 18 de septiembre de 2025, para la Empresa Pública ESPE INNOVATIVA; y iii) oficio Nro. ESPE-REC-2025-0891-O de 23 de octubre de 2025, para la planificación y gestión de talento humano y el proyecto de construcción del Centro de Investigación, orientados a fortalecer los mecanismos de control interno, la eficiencia y la correcta administración de los recursos institucionales.

4. Proyectos estratégicos de infraestructura y transformación tecnológica

4.1. Implementación de un centro de datos alternativo hiperconvergente con automatización de respaldos y replicación de la información para la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE

Durante el periodo 2025, la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE continuó con la gestión del proyecto para la implementación de un centro de datos alternativo hiperconvergente, con una inversión de USD 3.8 millones orientado a fortalecer la infraestructura tecnológica institucional mediante la modernización de hardware y software, garantizando la mejora continua de los procesos académicos, administrativos y de investigación.

En este marco, se alcanzó el 100% de la implementación de la infraestructura de hiperconvergencia, con una inversión de USD 2 millones que incluyó la instalación y configuración del equipamiento y la implementación del clúster de base de datos.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	46 de 75

Imagen 31. Modernización de la infraestructura de respaldo y continuidad operacional



Fuente: Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

4.2. Adquisición de equipamiento informático

En el marco del fortalecimiento de la infraestructura tecnológica institucional, la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE ejecutó la adquisición de computadores de escritorio y portátiles, orientados a la renovación de las estaciones de trabajo y al equipamiento de espacios académicos especializados. Esta inversión permitió potenciar el desarrollo de las funciones sustantivas de docencia, investigación y gestión administrativa, mediante la incorporación de herramientas tecnológicas modernas que optimizan el procesamiento de datos, la cátedra interactiva y la planificación institucional.

En este contexto, durante el año 2025, el Departamento de Ciencias de la Computación destinaron computadores, al fortalecimiento de los laboratorios de docencia de la carrera de Software, ubicados en el bloque G - 400, mejorando las condiciones de enseñanza y aprendizaje para estudiantes y docentes, así como la atención a usuarios internos y externos.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	47 de 75

Imagen 32. Adquisición de computadores laboratorios de docencia




Fuente: Vicerrectorado de Docencia.

De manera complementaria, este equipamiento contribuyó a la creación y puesta en funcionamiento de laboratorios de investigación, formalizados mediante Resolución Nro. ESPE-HCU-RES-2025-107, de 7 de agosto de 2025. Estos espacios están orientados al desarrollo de actividades académicas y científicas en áreas estratégicas, incluyendo los laboratorios de Ingeniería de Software, Altas Prestaciones, Sistemas Inteligentes, Ciberseguridad, Tecnologías Ubicuas y Tecnologías Computacionales Aplicadas a Entornos Inmersivos.

Imagen 33. Laboratorio de investigación de ciberseguridad



Fuente: Vicerrectorado de Docencia.

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	48 de 75

5. GESTIÓN ADMINISTRATIVA INSTITUCIONAL

5.1. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO, SALUD Y SEGURIDAD

Se han ejecutado acciones clave orientadas a la gestión eficiente del talento humano académico, administrativo y operativo, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente y fortaleciendo los procesos institucionales.

5.1.1. Concursos públicos de méritos y oposición para profesores

Dando cumplimiento a los resultados del concurso público de méritos y oposición desarrollado en el año 2024, con fecha 1 de abril de 2025, se vinculó a 42 profesores titulares Auxiliar 1 a tiempo completo, fortaleciendo la planta académica institucional conforme a los procesos previamente ejecutados.

5.1.2. Régimen disciplinario


En el marco del régimen disciplinario aplicable bajo la LOSEP y el Código de Trabajo, se iniciaron 32 procesos disciplinarios a servidores públicos y trabajadores, garantizando el cumplimiento del debido proceso, la imposición de sanciones y la atención de las respectivas apelaciones; como resultado, se registraron 3 sanciones pecuniarias, la destitución de 1 servidor público, 2 sanciones escritas, 7 sanciones verbales, 16 procesos desvirtuados y archivados, y 3 procesos en curso que continuarán en el año 2026. En lo referente al régimen establecido en la LOES, se iniciaron 16 procesos disciplinarios al personal académico y de apoyo académico, asegurando igualmente el debido proceso; como resultado, se dispuso la destitución de 1 profesor titular, se archivaron 5 expedientes por falta de elementos probatorios y 10 casos se mantienen en etapa de investigación.

5.1.3. Cumplimiento de obligaciones laborales

En cumplimiento del Objetivo Estratégico OE4 "Incrementar la efectividad de la Universidad, optimizando la gestión de recursos y procesos, fortaleciendo la transformación digital y consolidando una cultura de mejora continua en la gestión académica y administrativa", se ejecutaron acciones orientadas a garantizar la eficiencia en la gestión del talento humano, entre las que se incluye la elaboración oportuna de nóminas de pago correspondientes a remuneraciones, décimos, fondos de reserva, subsidios y horas extras, previo a su remisión al Ministerio de Economía y Finanzas, lo que permitió el pago oportuno de la remuneración mensual unificada y beneficios de ley a un promedio de 2.100 miembros de la comunidad universitaria durante los 12 meses del año 2025. Asimismo, se realizaron 51 liquidaciones por jubilación y 191 liquidaciones por desvinculación del personal académico, servidores y trabajadores públicos; en este contexto, la Universidad cumplió con lo proyectado en el Plan de Talento Humano en materia de jubilaciones, registrando 51 beneficiarios, cuyo pago ascendió a USD 1.193.619,38, valor que fue acreditado hasta el 31 de diciembre de 2025.

5.2. UNIDAD DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Se promovieron políticas institucionales orientadas al respeto de la diversidad cultural, el fomento de la convivencia armónica y el acceso equitativo a oportunidades de formación. A través de la gestión de

 ESPE UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS INNOVADOR PARA LA EXCELENCIA	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	49 de 75

clubes estudiantiles y actividades extracurriculares, se generaron espacios de integración que permitieron la participación activa de estudiantes de diversos contextos sociales y culturales. De manera complementaria, el sistema institucional de becas y ayudas económicas contribuyó a garantizar la permanencia estudiantil y a reconocer el mérito académico, la inclusión y la participación en actividades institucionales. Estas acciones fortalecen el principio de interculturalidad y se alinean con las agendas nacionales de igualdad, promoviendo una comunidad universitaria inclusiva y respetuosa de la diversidad.

5.2.1. Políticas de interculturalidad

Se promovieron acciones orientadas al respeto de la diversidad cultural y a la convivencia armónica dentro de la comunidad universitaria. Durante el año 2025, se impulsó la participación de estudiantes en actividades extracurriculares y espacios de integración, mediante la gestión de clubes estudiantiles y actividades culturales, que facilitaron la interacción entre estudiantes de diversos contextos sociales y culturales. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento del principio de interculturalidad, promoviendo la inclusión, el respeto a la diversidad y el acceso equitativo a las actividades académicas y formativas.

5.2.2. Políticas generacionales


En el marco de la responsabilidad social y la igualdad intergeneracional, la institución implementó programas de inclusión dirigidos a personas adultas mayores a través de la Universidad del Adulto Mayor. Durante el año 2025, se ejecutaron actividades formativas y recreativas en áreas como danza, ensamble de cuerdas y coro, fomentando el envejecimiento activo y el aprendizaje permanente. Estos resultados contribuyen directamente al cumplimiento de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional, asegurando el ejercicio de los derechos culturales y la integración social de este grupo prioritario en la vida institucional.

5.2.3. Políticas de discapacidades y necesidades educativas especiales (NEE)

A fin de propiciar la inclusión educativa estudiantes con discapacidad y necesidades educativas específicas. Se implementaron acciones orientadas a estudiantes con discapacidad y necesidades educativas específicas; se logró la identificación del 100% de esta población estudiantil, permitiendo la aplicación de adaptaciones curriculares pertinentes y un seguimiento académico personalizado.

5.2.4. Políticas de género

En el marco de la promoción de la igualdad y la prevención de la violencia, se implementaron acciones orientadas al fortalecimiento del enfoque de género dentro de la comunidad universitaria. Durante el año 2025, se ejecutaron campañas de sensibilización, charlas preventivas sobre violencia de género y actividades formativas, así como el seguimiento de casos de vulnerabilidad. Estas acciones contribuyen a la consolidación de una cultura institucional basada en la igualdad, el respeto y la no discriminación, en concordancia con las políticas públicas de equidad de género.

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	50 de 75

5.2.5. Políticas de movilidad humana

La institución implementó acciones orientadas a garantizar la inclusión y la no discriminación de los miembros de la comunidad universitaria, independientemente de su origen o condición social. Durante el año 2025, se ejecutaron programas de inclusión y campañas institucionales que promovieron la igualdad de derechos y la convivencia pacífica. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento de entornos inclusivos y al cumplimiento de la agenda de movilidad humana, fomentando la integración y el respeto a la diversidad.

5.2.6. Desarrollo integral y clubes universitarios

Los clubes estudiantiles se consolidaron como espacios fundamentales para la formación complementaria, contando con 22 clubes activos durante el año 2025. La participación en estos espacios permitió a los estudiantes representar a la institución en certámenes de alto nivel, obteniendo logros significativos como el 2do lugar en los III Juegos Deportivos Nacionales Universitarios Azuay 2025, específicamente en las disciplinas de Taekwondo y básquet femenino. Estas actividades no solo fortalecen la identidad institucional, sino que potencian habilidades blandas y el liderazgo entre los futuros profesionales.


5.2.7. Becas y ayudas económicas

Uno de los principales mecanismos de apoyo estudiantil corresponde al sistema institucional de becas y ayudas económicas, cuyo propósito es promover la excelencia académica, garantizar la permanencia de estudiantes en situación de vulnerabilidad y reconocer la participación en actividades institucionales.

En el período de reporte, se gestionó el otorgamiento de 1.352 becas a estudiantes regulares de tercer nivel, incluidas las becas de movilidad, distribuidas en diferentes categorías conforme a criterios académicos, sociales y de inclusión, por un monto de USD 335.647,58.

La distribución de las becas fue la siguiente: distinción académica: 1.265 beneficiarios; vulnerabilidad socioeconómica: 20 beneficiarios; discapacidad: 14 beneficiarios; deportistas de alto rendimiento: 2 beneficiarios; dependientes de héroes y heroínas nacionales: 1 beneficiario; integrantes de clubes institucionales: 2 beneficiarios; y personal de las Fuerzas Armadas: 17 beneficiarios.

Asimismo, se gestionó el otorgamiento de 9 becas a estudiantes de cuarto nivel, por un monto de USD 96.226,80, destinadas al financiamiento de 1 programa de maestría y 8 de doctorado.

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	51 de 75

5.2.8. Movilidad estudiantil

Se promovieron acciones orientadas a fortalecer la movilidad estudiantil como mecanismo de intercambio académico, científico y deportivo. Durante el año 2025, se registraron 31 beneficiarios, de los cuales 28 estudiantes de grado participaron en eventos deportivos, 1 realizó una estancia de investigación y 2 intervinieron como ponentes en eventos académicos. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento de la formación integral, la proyección institucional y la articulación con espacios académicos y competitivos a nivel nacional e internacional.

5.3. GESTIÓN DE LA UNIDAD DE BIBLIOTECA

La Unidad de Biblioteca se constituye como un eje fundamental de apoyo a la academia y la investigación, registrando una afluencia promedio de 3,000 usuarios diarios. Durante el periodo 2025, la gestión se centró en la optimización de recursos digitales, el fomento de la integridad académica y la inclusión institucional.

5.3.1. Impacto en la investigación y recursos científicos

Se evidencia un alto nivel de aprovechamiento de los recursos científicos contratados, lo que refleja una inversión eficiente orientada a fortalecer las capacidades de consulta de la comunidad universitaria:

- Scopus: Se registraron 83,633 accesos, demostrando un aprovechamiento intensivo por parte de investigadores y docentes.
- ScienceDirect: Alcanzó un total de 23,992 consultas, con un promedio de 1,999 investigaciones mensuales.
- Red de Bibliotecas (REBUPE): Gracias a la integración al catálogo colectivo nacional, se generaron 12,234 accesos a recursos compartidos con otras universidades y escuelas politécnicas del Ecuador.

5.3.2. Promoción de la integridad académica


Mediante el uso de la herramienta de prevención de similitud Compilatio, la biblioteca garantizó la originalidad en la producción intelectual. Durante 2025, se analizaron 57,387 documentos (más de un millón de páginas), destacando la revisión de 1,218 trabajos de titulación de grado y posgrado en la Matriz Sangolquí previo a su publicación en el Repositorio Institucional.

5.3.3. Servicios bibliotecarios y atención a la comunidad

La biblioteca diversifica sus servicios para atender las necesidades de aprendizaje y vinculación, reportando las siguientes estadísticas de uso:

Tabla 10. Estadísticas de uso por servicios bibliotecarios durante el año 2025

Servicio brindado	Total
Préstamo de libros para uso interno	641

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	52 de 75

Servicio brindado	Total
Préstamo de libros a domicilio, uso externo.	180
Acceso a bases de datos y recursos digitales contratados	140.735
Préstamo de tesis impresas, uso interno.	32
Préstamo de computadoras	2.456
Préstamo de salas de estudio	2.136
Préstamo de auditorio	63
Préstamo de la sala de conferencias	93
Conversión de libros físicos a digitales para personas con discapacidad visual.	14
Inducción a personas con discapacidad visual en el uso de herramientas tifloinformáticas	42
TOTAL	146.392

Fuente: Vicerrectorado Académico General

5.4. GESTIÓN DE SEGURIDAD INTEGRADA

La institución ejecutó acciones orientadas a la gestión integral de la seguridad, mediante la implementación de políticas, planes y proyectos que articulan la seguridad de la información, la gestión ambiental, la seguridad física y la gestión de riesgos naturales y antrópicos; las más relevantes se presentan a continuación:

5.4.1. Gestión de desechos peligrosos


Durante el año 2025, la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE, realizó la gestión de 2.756,82 kg de desechos peligrosos generados en sus actividades académicas y de apoyo; esta gestión se realiza mediante el Contrato Nro. 2024-009-SERV-ESPE-a2, con la empresa Pecksambiente S.A.

5.4.2. Implementación del Esquema Gubernamental de Seguridad de la Información (EGSI v3.0)

En el marco de la implementación del Esquema Gubernamental de Seguridad de la Información (EGSI v3.0), se ejecutaron campañas de concientización dirigidas a la comunidad universitaria, en cumplimiento del Plan de Comunicación y Sensibilización. Estas acciones incluyeron la realización de capacitaciones especializadas en modalidad virtual con el apoyo de CEDIA y el MINTEL, así como la difusión de alrededor de 20 campañas informativas a través de correo electrónico, orientadas a fortalecer la cultura de seguridad de la información y la adopción de buenas prácticas en el manejo de activos digitales institucionales.

5.4.3. Simulacro ante incidentes de seguridad de la información

La Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, en coordinación conjunta con la Unidad de Seguridad Integrada y con el apoyo del Departamento de Ciencias de la Computación,

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	53 de 75

ejecutó en Octubre de 2025, un simulacro de recuperación de servicios tecnológicos, como una acción articulada que permite evaluar los planes de contingencia, fortalecer la respuesta ante incidentes y reforzar la continuidad de los servicios tecnológicos institucionales.

5.4.4. Protección de datos personales

En concordancia con lo establecido en la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales, se actualizó la Política de Protección de Datos Personales institucional, la cual fue publicada en el sitio web oficial: <https://www.espe.edu.ec/proteccion-de-datos-personales/>. Asimismo, se designó al delegado institucional de protección de datos personales. Estas acciones evidencian el cumplimiento de la normativa nacional vigente y el compromiso de continuar fortaleciendo la gestión y protección de la información de la comunidad universitaria, garantizando su tratamiento adecuado y seguro.

5.5. GESTIÓN RELACIONES DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL

5.5.1. Gestión de convenios y alianzas estratégicas

Se fortalecieron los vínculos estratégicos mediante la suscripción de 52 nuevos convenios. Estas alianzas tienen como objetivo potenciar la cooperación académica, la investigación conjunta y el cumplimiento de las funciones sustantivas de la institución.


La distribución de los convenios suscritos refleja un equilibrio entre el sector público y privado, así como una proyección internacional creciente:

- a. **Convenios nacionales (40):** Enfocados principalmente en la articulación con el sector productivo y gubernamental, desglosados en:
 - **29 convenios con empresas privadas**, facilitando espacios para prácticas preprofesionales y transferencia tecnológica.
 - **3 convenios con empresas públicas**, fortaleciendo la colaboración con el Estado.
 - **8 convenios con Ministerios y Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD)**, orientados a proyectos de impacto social y regional.
- b. **Convenios internacionales (12):** Suscritos íntegramente con universidades extranjeras, lo que consolida la dimensión internacional de la ESPE y sienta las bases para programas de movilidad académica, proyectos de investigación conjunta y la metodología COIL (Collaborative Online International Learning).

5.5.2. Impacto y resultados de la gestión institucional

La suscripción de estos instrumentos legales no solo amplía la red de contactos institucionales, sino que genera beneficios directos para la comunidad universitaria:

- a. **Fortalecimiento académico:** Proporciona un marco legal sólido para la movilidad de docentes y estudiantes.
- b. **Vinculación efectiva:** Incrementa las oportunidades de inserción laboral y prácticas para los estudiantes en sectores clave de la economía.

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	54 de 75

- c. **Posicionamiento estratégico:** Mejora el reconocimiento nacional e internacional de la Universidad como un referente en gestión interinstitucional.

5.6. GESTIÓN DE FINANZAS Y LOGÍSTICA

5.6.1. Contratación pública

Durante el año 2025 se recibieron un total de 341 trámites en control previo, de los cuales 83 ingresaron para su gestión a través del Portal de Compras Públicas, con un presupuesto referencial de USD 17.041.476,11, que incluye certificaciones plurianuales por USD 9.843.502,67. De estos, 74 procesos constaron en el PAC y fueron adjudicados por un monto de USD 14.107.460,12, incluyendo certificaciones plurianuales por USD 8.577.935,33; mientras que 9 procesos fueron declarados desiertos o cancelados, algunos de los cuales reingresaron para nueva publicación, con un presupuesto referencial de USD 1.624.434,08, que incluye certificaciones plurianuales por USD 792.734,00.

En cuanto a las contrataciones realizadas mediante el procedimiento de ínfima cuantía, se gestionaron 198 trámites por un presupuesto referencial de USD 613.280,28, que incluye certificaciones plurianuales por USD 22.600,52; de estos, 170 fueron adjudicados por un monto de USD 612.969,52 y 28 fueron devueltos, varios a solicitud del área requirente.

Finalmente, el PAC institucional al 31 de diciembre de 2025 registró un monto de USD 6.525.965,81, con 74 procesos adjudicados a través del Portal de Compras Públicas por un total de USD 5.529.524,79, lo que representa una ejecución del 84,73% del PAC.

Tabla 11. Procesos de contratación pública

Tipo de Contratación	Estado Actual			
	Adjudicados		Finalizados	
	Nº	Monto	Nº	Monto
Ínfima Cuantía	170	613.280,28	146	525.983,75
Subasta Inversa Electrónica	33	9.358.665,68	9	1.115.922,83
Catálogo Electrónico	22	1.949.664,96	15	639.165,85
Menor Cuantía de Bienes y Servicios	2	71.700,00	1	55.800,00
Licitación de Bienes y Servicios	1	79.995,00	1	79.995,00
Cotización de Bienes y Servicios	2	385.513,92	0	0,00
Régimen Especial	13	2.149.247,16	2	136.744,00
Consultoría Lista Corta	1	112.673,4	1	112.673,40

5.6.2. Donación de bienes

En el marco de la gestión de bienes institucionales, se registraron procesos de donación de bienes, tanto recibidos como entregados, orientados a fortalecer las capacidades institucionales y optimizar el uso de los activos. En este contexto, se detallan las siguientes operaciones:



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA
COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS
ARMADAS

Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

Fecha:	2026-abril-24
Código	UPDI-INF-2026-064
Páginas:	55 de 75

5.6.3. Bienes recibidos

Se recibieron donaciones por un monto total de USD 159.519,77, correspondientes a 38 bienes:

Tabla 12. Bienes recibidos en donación

Donaciones Recibidas	Bienes	Monto
Colegio Gonzaga - Kit de micrófono inalámbrico	2	258,00
Agregado de Defensa a la Embajada de la República Popular China en el Ecuador – Computadores portátiles y pantalla	4	5.019,87
Ministerio de Energía y Minas – Equipos de Laboratorio	9	134.318,30
Crnl. Victor Villavicencio – Micrófonos-Horno-Tv	4	892,00
Microscopio - Agitador - Bomba sumergible - (2) Compresor de Laboratorios - Luxómetro	6	6.916,60
Televisor	1	620,00
Homogenizador	1	11.495,00
(10) Estanterías - Video Proyector	11	2.345,87
TOTALES	19	140.488,17

Fuente: Vicerrectorado Administrativo

5.6.4. Bienes entregados

Se entregaron bienes bajo la figura de donación por un monto total de USD 2.345,87, correspondientes a 11 bienes:

Tabla 13. Bienes entregados en donación

Donaciones Entregadas	Bienes	Monto
Muebles de Oficina - Estanterías A Midená	10	1,177.00
Equipo de Oficina – Videoprojector al Hospital de Especialidades FF.AA. No. 1	1	1.168.87
TOTALES	11	2,345.87

Fuente: Vicerrectorado Administrativo


5.6.5. Remate

En el ejercicio de las actividades de la Unidad de Apoyo Administrativo IASA I; en el mes de octubre del 2025 se realizó el remate de 36 semovientes, de acuerdo al siguiente detalle:

Tabla 14. Remate de semovientes

Concepto	Monto
Ganado Bovino	29.250,00
TOTALES	29.250,00

Fuente: Vicerrectorado Administrativo

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	56 de 75

5.6.6. Infraestructura física y tecnológica

En el marco del fortalecimiento de la infraestructura institucional, se ejecuta el proyecto de repotenciación del sistema eléctrico, orientado a garantizar la operatividad, seguridad y sostenibilidad de los servicios energéticos. A continuación, se presentan los principales datos contractuales y el estado de ejecución del proyecto:

Tabla 15. Proyectos de infraestructura física.


Concepto	Detalle
Proyecto	Repotenciación del sistema eléctrico de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE
Contrato Nro.	2025-001-OBR-ESPE-a2
Monto Total	USD 3.209.705,40
Plazo Contractual	365 días
Contratista	Consortio Power Electric Quito
Monto Anticipo	USD 1.444.367,42 (Obra y bienes)
Contrato Modificatorio	USD 3.209.705,40
Contrato Complementario Nro. 1	USD 74.472,25 (plazo: 20 días)
Orden de Cambio Nro. 1	USD 147.962,96 (sin afectación presupuestaria)
Fecha de Inicio de Obra	05 de junio de 2025
Avance Físico	40%
Avance Financiero	15,82%

Fuente: Vicerrectorado Administrativo

Imagen 34. Proyecto "Repotenciación del sistema eléctrico de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE"



Fuente: Vicerrectorado Administrativo

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	57 de 75

6. CUMPLIMIENTO DE APORTES CIUDADANOS AÑO 2024

Durante el proceso de Rendición de Cuentas 2024 se levantaron y consolidaron compromisos institucionales, cuya implementación fue planificada para el periodo 2025. A continuación, se presentan los resultados alcanzados.

6.1. Mesa de docencia

En la mesa de trabajo de docencia se dieron cita los directores de carrera de las modalidades presencial y en línea, con el propósito de analizar la gestión académica y proyectar acciones orientadas al fortalecimiento de la formación estudiantil.

Tabla 16. Cumplimiento de compromisos mesa de docencia

Orden	Compromisos asumidos con la comunidad	Resultados avance/cumplimiento	Grado - nivel de cumplimiento
1	Registrar en el sistema SNIESE el 90% de los expedientes de titulación de los estudiantes graduados en el PAO S1 2025, a excepción de las carreras focalizadas.	Se han registrado en el SNIESE 5.170 títulos que corresponden a los graduados del año 2025.	Total
2	Incrementar el índice de percepción de la calidad en los servicios de admisión en 0.10 puntos respecto al periodo anterior.	En el marco de los procesos de optimización administrativa del Vicerrectorado de Docencia, se ejecutó la separación orgánica de las unidades de Admisión y Registro; en este contexto, la meta propuesta en la mesa de compromisos será alcanzada mediante su medición al cierre del año 2026.	Incumplido
3	Implementar un microsítio oficial de la Unidad dentro del dominio institucional para la difusión y transparencia de los procesos a cargo.	Se remite la solicitud de implementación del microsítio de la Unidad de Admisión	Total
4	Ejecutar el plan de mejora de infraestructura física y tecnológica mediante: 1. Mantenimiento de los bloques A y B. 2. Informe de necesidad para un nuevo bloque de aulas. 3. Optimización de la plataforma de aulas virtuales y reportes académicos. 4. Evaluación técnica de la infraestructura específica del IASA.	Se han gestionado los numerales 1,2 3. Para lo referente al numeral 4; se trasladará a la mesa de compromisos de rendición de cuentas del 2025.	Parcial

Fuente: Vicerrectorado de Docencia


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	58 de 75

Imagen 35. Mesa de docencia




Fuente: Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

6.2. Mesa de investigación

La mesa de trabajo de investigación reunió a la Directora de la Unidad de Gestión de la Investigación, los directores de los centros de investigación y docentes, con el propósito de fortalecer la gestión institucional en este ámbito.

Tabla 17. Cumplimiento de compromisos mesa de investigación

Orden	Compromisos asumidos con la comunidad	Resultados avance/cumplimiento	Grado - nivel de cumplimiento
1	Ejecutar la revisión del Reglamento de Investigación mediante diálogos con Vicerrectorados para alinear los requisitos de publicaciones científicas con la renovación de contratos, incluyendo la ejecución de talleres sobre normativas administrativas.	Se cuenta con una propuesta de reforma del Reglamento de Investigación con las observaciones de los departamentos de Matriz y Sedes. Se han derogado los lineamientos de investigación 2025 y se están analizando nuevas estrategias institucionales para elevar la producción científica basados en los resultados de SCImago IRIS.	Total
2	Difundir los puntos clave de movilidad académica para la comunidad universitaria.	Se han difundido los procesos de gestión de la investigación resaltando los requisitos y documentos necesarios para cada trámite mediante un cronograma que permitió el desarrollo de capacitaciones en Matriz y Sedes desde el 13 al 23 de octubre de 2025.	Total
3	Difundir el Reglamento de Investigación socializando puntos clave sobre: movilidad, pago de publicaciones y proyectos de investigación. Impulsar la categorización de revistas hacia Scopus y fortalecer el proceso editorial.	Se han difundido los procesos de gestión de la investigación resaltando los requisitos y documentos necesarios para cada trámite mediante un cronograma que permitió el desarrollo de capacitaciones en Matriz y Sedes desde el 13 al 23 de octubre de 2025. Se ha realizado una capacitación de editores de las revistas institucionales y se ha pedido la designación de los equipos editoriales para fortalecimiento del proceso de gestión de revistas.	Total

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	59 de 75

Orden	Compromisos asumidos con la comunidad	Resultados avance/cumplimiento	Grado - nivel de cumplimiento
4	Gestionar la coordinación externa universitaria para la formalización y firma del Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional ESPE-UCE, (VAG).	Se ha realizado acercamientos con la Universidad con el objetivo de impulsar en convenio se contó con visitas de la Vicerrectora de Investigación por acercamiento del VAG y se ha remitido el oficio de interés de espacios de colaboración.	Parcial
5	Orientar la gestión de investigaciones de la ESPE-INNOVATIVA hacia el desarrollo de soluciones técnicas y científicas que den respuesta a los problemas del país.	Se formó la comisión Institucional para análisis y propuesta de la nueva estructura administrativa y de servicios basados en el modelo IDI-p con ESPE Innovativa	Parcial

Fuente: Vicerrector de Investigación Innovación y Transferencia de Tecnología.

Imagen 36. Mesa de investigación




Fuente: Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

6.3. Mesa de vinculación

La mesa de trabajo de vinculación se llevó a cabo la participación del Vicerrector de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología, así como del Director de la Unidad de Gestión de la Vinculación con la Sociedad y su equipo técnico, con el propósito de articular acciones orientadas al fortalecimiento de los procesos institucionales en este ámbito.

Tabla 18. Cumplimiento de compromisos mesa de vinculación

N°	Compromisos asumidos con la comunidad	Resultados avance/cumplimiento	Grado - nivel de cumplimiento
1	Revisar y optimizar los procesos de la Coordinación de Vinculación con la Sociedad, asegurando su alineación con el modelo de prácticas preprofesionales y la simplificación administrativa de los mismos.	Se cuenta con procesos actualizados, los cuales se encuentran en aplicación conforme a la normativa vigente.	Total
2	Revisar los lineamientos de proyectos sociales para facilitar la participación de docentes de tiempo parcial (mediante la optimización de autorizaciones) y ajustar los tiempos	Se elaboraron los lineamientos para la presentación de proyectos sociales.	Total

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	60 de 75

N°	Compromisos asumidos con la comunidad	Resultados avance/cumplimiento	Grado - nivel de cumplimiento
	de ejecución a un modelo de 2 años con presupuesto y 1 año adicional de cierre/sostenibilidad.		
3	Gestionar la asignación de fondos para la transferencia de tecnología a través de una convocatoria.	Se desarrolló la propuesta de convocatoria para proyectos de transferencia; sin embargo, no se contó con asignación presupuestaria debido a la prórroga del periodo 2024 al 2025.	Total
4	Analizar la viabilidad técnica y gestionar la participación de docentes ocasionales (medio tiempo y tiempo parcial) en proyectos de vinculación con la sociedad, buscando la eliminación de restricciones.	No existen restricciones para la participación de docentes ocasionales en proyectos de vinculación con la sociedad, lo cual se encuentra establecido en los lineamientos para la presentación de proyectos sociales.	Total
5	Gestionar el Convenio Marco con el Ministerio de Educación, con el fin de diversificar los ámbitos de cooperación hacia áreas de Seguridad y Defensa, Ciencias Militares	Se suscribió el Convenio Especifico de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Educación y la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE, encontrándose en ejecución actividades conjuntas.	Total
6	Incrementar la visibilidad de los proyectos de vinculación en ejecución y optimizar los mecanismos de levantamiento de necesidades en territorio	Cada proyecto cuenta con una matriz de involucrados, elaborada en función de las necesidades del territorio; adicionalmente, se gestiona una carta compromiso con los beneficiarios para su ejecución.	Total
7	Gestionar una estrategia de comunicación para la divulgación de las actividades de vinculación, socializando tanto los resultados alcanzados como la metodología y procesos aplicados para su ejecución.	Las actividades de vinculación con la sociedad se difunden a través de redes sociales; durante el periodo 2025 se han publicado aproximadamente 100 actividades en Facebook.	Total
8	Gestionar la asignación de carga horaria específica para el cierre administrativo de proyectos.	El director de cada proyecto presenta informes de avance, junto con los reportes de los docentes participantes, en los que se detallan las horas asignadas y ejecutadas.	Total
9	Revisar el proceso de cierre de proyectos, integrando un componente de cierre administrativo obligatorio desde el diseño del perfil. Gestionar la optimización de resultados mediante la difusión de buenas prácticas de gestión.	Se ha incorporado el componente de cierre administrativo dentro del proceso de gestión de proyectos, evidenciado en la presentación de informes de avance y finales por parte de los directores de proyecto, así como en los reportes de los docentes participantes, donde se detallan las actividades ejecutadas y las horas asignadas. Adicionalmente, se promueve la optimización de resultados mediante la identificación y difusión de buenas prácticas de gestión derivadas de la ejecución de los proyectos de vinculación con la sociedad.	Total

Fuente: Vicerrector de Investigación Innovación y Transferencia de Tecnología.


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	61 de 75

Imagen 37. Mesa de gestión administrativa



Fuente: Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

6.4. Mesa de gestión administrativa

La mesa de trabajo contó con la participación del delegado del Vicerrector Administrativo y funcionarios de las áreas de Planificación, Logística, Servicios Universitarios, Financiero, Docentes, Bienes y Talento Humano, con el fin de coordinar la previsión presupuestaria y de recurso humano que permita el cumplimiento de los compromisos institucionales.

Tabla 19. Cumplimiento de compromisos mesa de administrativa

Orden	Compromisos asumidos con la comunidad	Resultados avance/cumplimiento	Grado - nivel de cumplimiento
1	Análisis de cada unidad de las necesidades reales para la solicitud de asignación presupuestaria	Se realizó reuniones con cada una de las unidades para establecer la matriz de necesidades reales y asignación de presupuesto	Total
2	Solicitar la actualización del ROGOP a la Unidad de Planificación. / Contratación de personal para desarrollo físico	Las unidades del Vicerrectorado remitieron la propuesta de reforma al ROGOP, en la actualidad se conformó una nueva comisión liderada por unidad de talento humano para el análisis de la misma y la elaboración del informe técnico. (70%)- Una vez actualizado el ROGOP se actualizará el manual de puestos.	Parcial

Fuente: Vicerrectorado Administrativo


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	62 de 75

Imagen 38. Mesa de gestión administrativa




Fuente: Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

6.5. Mesa de estudiantes

La mesa de trabajo se desarrolló con la participación de la Directora de la Unidad de Bienestar Universitario y representantes del estudiantado. El objetivo del encuentro fue identificar las necesidades de la comunidad estudiantil y establecer los compromisos institucionales en áreas de salud mental, infraestructura, procesos de becas y fortalecimiento de clubes.

Tabla 20. Cumplimiento de compromisos mesa de estudiantes

Orden	Compromisos asumidos con la comunidad	Resultados avance/cumplimiento	Grado - nivel de cumplimiento
1	Implementar medios alternativos de comunicación para la difusión de servicios y beneficios universitarios. Programar eventos institucionales en jornadas matutinas y vespertinas para garantizar la participación estudiantil. Gestionar la liberación de almacenamiento en correos institucionales para asegurar la recepción de notificaciones oficiales.	1. Ejecución de la feria universitaria: "Somos Bienestar en la U". 2. Planificación y ejecución de eventos de salud mental en franjas horarias de la mañana y de la tarde para la asistencia de estudiantes de ambas jornadas.	Total
2	Fortalecer la convivencia e identidad universitaria mediante la adecuación de espacios físicos para clubes estudiantiles y la creación de áreas de lectura y estudio académico para la comunidad en general.	1. Elaboración y presentación de informe a las Autoridades sobre la ejecución de actividades de los clubes y el requerimiento de espacios físicos para su funcionamiento. 2. Generación de memorandos definiendo la necesidad de contar con infraestructura física para el desarrollo de actividades estudiantiles.	Total
3	Gestionar el mantenimiento preventivo/correctivo y el equipamiento de recursos audiovisuales, cortinaje y sistemas de seguridad en las aulas de la institución.	No aplica	Incumplido
4	Fortalecer la salud mental universitaria mediante la divulgación de protocolos y rutas de activación, la ampliación del	1. Difusión de los protocolos generados en la planificación mensual de salud a los Directores de Carrera.	Total

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	63 de 75

Orden	Compromisos asumidos con la comunidad	Resultados avance/cumplimiento	Grado - nivel de cumplimiento
	equipo de psicología clínica y la coordinación de eventos en jornadas matutinas y vespertinas para asegurar la participación estudiantil.	2. Planificación y ejecución de eventos de salud mental en horarios matutino y vespertino para la asistencia de estudiantes de ambas jornadas. 3. Presentación de informe técnico a las Autoridades fundamentando la necesidad de contratación de psicólogos clínicos para la institución.	
5	Intensificar la socialización y difusión del proceso para la obtención de becas y ayudas económicas.	1. Difusión de los procesos de becas y ayudas económicas a través de los medios de comunicación institucionales de la universidad. 2. Ejecución de charlas informativas en ESPE Matriz y en las sedes de Latacunga y Santo Domingo sobre los requisitos y procedimientos de postulación.	Total
6	Analizar y establecer mecanismos para el otorgamiento de autorizaciones temporales que permitan a los clubes estudiantiles generar recursos de autogestión, destinados a financiar sus actividades y necesidades económicas.	1. Ejecución de reunión técnica con instructores y entrenadores de los clubes estudiantiles. 2. Elaboración y remisión de memorando solicitando criterio jurídico sobre la legalidad de las actividades de autogestión. 3. Revisión de la respuesta emitida por el Coordinador Jurídico y retroalimentación técnica de la información recibida. 4. Asignación de presupuesto institucional destinado al funcionamiento de los clubes.	Total

Fuente: Unidad de Bienestar Universitario

Imagen 39. Mesa de estudiantes



Fuente: Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

7. INCORPORACIÓN DE APORTES CIUDADANOS 2025

En el marco del proceso de Rendición de Cuentas 2025, se desarrollaron mesas de diálogo en los ámbitos de investigación, vinculación con la sociedad, docencia, estudiantes y gestión administrativa, espacios en los cuales se recogieron aportes de la comunidad universitaria y la ciudadanía, y se establecieron compromisos institucionales. Dichos compromisos serán implementados de manera progresiva y su nivel de cumplimiento será reportado en el proceso de rendición de cuentas correspondiente al periodo 2026.

7.1. Mesa de docencia

En el marco de la mesa de trabajo del eje de docencia, se definieron compromisos orientados al fortalecimiento de la calidad académica y la mejora de los procesos institucionales, abordando aspectos clave como admisión, rediseño curricular, seguimiento a graduados, transformación digital, modelo educativo, empleabilidad y gestión docente.



	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	64 de 75

Tabla 21. Compromisos mesa de docencia

N°	Tema	Compromisos	Observaciones
1	Seguimiento a graduados.	Realizar el análisis para la reubicación técnica del proceso de Seguimiento a graduados dentro de la estructura organizacional, asegurando el cumplimiento de la normativa gubernamental e institucional, relacionada a los indicadores de empleabilidad, satisfacción de la formación de graduados y jefes directos, insumos que retroalimentan la función sustantiva de Docencia, Investigación y gestión administrativa.	Cumple con los estándares de retroalimentación e indicadores institucionales requeridos para el posicionamiento y acreditación nacional e internacional, e insumos de información para la mejora continua del proceso de formación. Es necesario generar su estructura o definir la ubicación del proceso.
2	Proceso de Admisión.	Implementar la optimización de procesos de nivelación académica con enfoque inclusivo y ejecutar la estrategia de marketing y difusión formal de la oferta académica y puntajes de ingreso. (Desempeño Académico, Número de cupos, Estudiantes con discapacidad)	Garantiza la equidad en el acceso a la educación superior y mejora la tasa de retención estudiantil al fortalecer las competencias básicas en el curso de nivelación.
3	Modelo Educativo.	Implementación progresiva del Modelo Educativo aprobado en enero 2025.	Establece la hoja de ruta pedagógica de la universidad, alineando la metodología de enseñanza-aprendizaje con las nuevas tendencias educativas globales.
4		Liderar el levantamiento de necesidades para los ajustes o diseños curriculares del I PAO 2028.	Gestionar y ejecutar la actualización curricular de la oferta académica vigente, garantizando la pertinencia de las mallas curriculares frente a las demandas del mercado laboral, asegurando que la formación profesional sea competitiva y que los graduados posean las competencias técnicas y blandas requeridas por empleadores nacionales e internacionales.
5	Automatización procesos.	Modernizar y simplificar los servicios estudiantiles, empezando por agilizar el proceso de admisión mediante un sistema de gestión académica más eficiente. Modernizar y simplificar los servicios estudiantiles "Proceso de Titulación" mediante un sistema de gestión académica más eficiente.	Reduce la carga administrativa, minimiza errores humanos y mejora la experiencia del usuario (estudiante), permitiendo una gestión más ágil y transparente de los hitos académicos.
6	Bolsa de Empleo.	Gestionar la contratación del personal especializado para reactivar el proceso de Bolsa de Empleo y la relación empresa-universidad; así como analizar la reubicación de este proceso dentro de la estructura organizacional.	La inactividad actual del área afecta la empleabilidad de los estudiantes y graduados. Es imperativo reactivar este nexo para cumplir con los indicadores de acreditación nacional e internacional y con la responsabilidad social de la institución; así como, activar la relación universidad-empresa.
7	Carga Horaria.	Revisar el documento normativo vigente, en lo referente a la asignación de carga horaria del personal académico de la Modalidad en Línea, a fin de realizar una propuesta en la distribución actual para el respectivo análisis y aprobación del Consejo Académico.	La educación virtual requiere una distribución de tiempos distinta a la presencial. Normar estas horas asegura la calidad del acompañamiento docente y previene el desgaste laboral.

7.2. Mesa de vinculación

En el marco de la mesa de trabajo del eje de vinculación con la sociedad, se definieron compromisos orientados al fortalecimiento de la articulación entre academia y entorno, abordando aspectos clave como la acreditación de laboratorios, la mejora de las prácticas preprofesionales, la divulgación

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	65 de 75

científica, la capacitación docente, la gestión de proyectos sociales, la ejecución de convocatorias y la optimización del talento humano.

Tabla 22. Compromisos mesa de vinculación


N°	Tema	Compromisos	Observaciones
1	Acreditación de laboratorios.	1. Fortalecer la coordinación y comunicación entre UGVS y UGIN para el levantamiento de necesidades de laboratorios.	No hay observaciones.
2	Prácticas preprofesionales.	1. Ejecutar jornadas de inducción para nuevos coordinadores. 2. Mejorar, automatizar y sistematizar los procesos mediante una plataforma institucional. 3. Estandarizar formatos y procedimientos.	No hay observaciones.
3	Divulgación científica.	1. Fortalecer las acciones de divulgación científica en articulación con la Unidad de Investigación.	No hay observaciones.
4	Capacitación docente.	1. Priorizar la capacitación en gestión universitaria, transferencia tecnológica, innovación, emprendimiento, vinculación, empleabilidad y prácticas preprofesionales.	No hay observaciones.
5	Proyectos sociales.	1. Emitir lineamientos para la formulación de proyectos con financiamiento (2027) y notas conceptuales. 2. Fortalecer el sistema de gestión de proyectos sociales.	No hay observaciones.
6	Convocatorias UGVS.	1. Lanzar la convocatoria de Innovación Aplicada (mayo). 2. Diseñar y ejecutar la convocatoria 1+1 (universidad–sector productivo) (septiembre). 3. Lanzar convocatoria de notas conceptuales para la vinculación (junio).	No hay observaciones.
7	Talento humano.	1. Definir y ajustar la agenda de actividades y carga horaria de los coordinadores.	No hay observaciones.

7.3. Mesa de investigación

En el marco de la mesa de trabajo del eje de investigación, se definieron compromisos orientados al fortalecimiento del modelo institucional de I+D+i+P, la articulación con el sector productivo y las Fuerzas Armadas, la promoción de la iniciación científica, la incorporación de tecnologías emergentes, la participación estudiantil en la producción científica y la mejora de la visibilidad de las publicaciones.

Tabla 23. Compromisos mesa de investigación

N°	Tema	Compromisos	Observaciones
1	Modelo I+D+i (Integración de la producción) y alineación, con las líneas de investigación de las Fuerzas Armadas.	Taller para estructurar el modelo del I+D+i+P de las Fuerzas Armadas.	Responsables Rectorado, VIIT
2	Vinculación con la industria.	Estructuración del modelo de innovación séxtuple hélice a través de centros de investigación.	Responsables Rectorado, VIIT
3	Pertinencia de la producción en el modelo I+D+i+P con la iniciación científica.	Convocatoria semilleros de Investigación.	Responsable VIIT
4	Alineación con IA.	Transversalizar las tecnologías emergentes, a través de la implementación de modelos institucionales.	Responsable VIIT, VDC, VAG

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	66 de 75

N°	Tema	Compromisos	Observaciones
5	Participación de los estudiantes de las publicaciones científicas.	Implementación de nuevo modelo educativo y el aporte de la investigación.	Responsable VIIT, VDC, VAG
6	Visibilidad de publicaciones.	Cápsulas informativas de cómo colocar la afiliación correcta y ética investigativa.	Responsable UGIN

7.4. Mesa de gestión administrativa

En el marco de la mesa de trabajo del eje administrativo, se definieron compromisos orientados al fortalecimiento de la gestión institucional mediante la actualización normativa, la optimización de espacios físicos, la mejora en los canales y procesos administrativos, la regulación de procedimientos de talento humano y la revisión de condiciones laborales.

Tabla 24. Compromisos mesa administrativa


N°	Tema	Compromisos	Observaciones
1	Actualización del ROGOP Institucional.	Coordinar previamente con la Unidad de Planificación para presentar una propuesta de actualización del ROGOP por unidades no consideradas en la primera reforma parcial.	No hay observaciones.
2	Readecuación de los espacios del Vicerrectorado Administrativo.	Solicitar requerimiento y priorización de la readecuación de varios espacios físicos que pertenecen al Vicerrectorado Administrativo, para que se tome en consideración en la proforma 2027.	No hay observaciones.
3	Horarios y canales para el ingreso de documentación.	Socializar a la comunidad universitaria el uso de las herramientas informáticas.	No hay observaciones.
4	Permisos médicos.	Revisión y socialización del proceso de justificación de permisos médicos otorgados por médicos particulares, por parte de TTHH.	No hay observaciones.
5	Peticiones de vehículos.	Socializar de manera mensual a la comunidad universitaria los instructivos emitidos, para la solicitud vehículos y pasajes aéreos para su debido cumplimiento.	No hay observaciones.
6	Revisión de sueldos y beneficios.	Revisión de los sueldos y beneficios del personal administrativo y código de trabajo (contrato colectivo).	No hay observaciones.

7.5. Mesa de estudiantes

En el marco de la mesa de trabajo del eje estudiantil, se definieron compromisos orientados al fortalecimiento del bienestar, la participación y la formación integral de los estudiantes, abordando la gestión y proyección de clubes estudiantiles, el mejoramiento de los servicios asistenciales, la ampliación y difusión de becas y ayudas económicas, la optimización de los servicios universitarios y la articulación con las unidades académicas.

Tabla 25. Compromisos mesa de estudiantes


N°	Tema	Compromisos	Observaciones
1	Gestión de clubes estudiantiles.	1) Gestionar asignación de presupuesto para equipamiento, vestimenta e infraestructura a fin de mejorar la ejecución de actividades de clubes estudiantiles y los espacios destinados para ellos.	No hay observaciones.

 <p style="text-align: center;">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS</p>	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
	Fecha:	2026-abril-24
	Código	UPDI-INF-2026-064
	Páginas:	67 de 75

N°	Tema	Compromisos	Observaciones
		2) Difundir internamente los clubes estudiantiles activos y promover la manifestación externa de clubes estudiantiles. 3) Impulsar la profesionalización de los clubes deportivos a través de la asociación a federaciones deportivas nacionales. 4) Incentivar la participación de integrantes de clubes estudiantiles a través del otorgamiento de becas y ayudas económicas.	
2	Servicios asistenciales.	1) Implementación de espacios adecuados para consultas en el área de psicología. 2) Incorporar personal al área de psicología para mejorar el alcance y la atención oportuna a la comunidad universitaria. 3) Implementar atención de servicios en la Unidad de Bienestar Universitario en horario matutino y vespertino.	No hay observaciones.
3	Gestión de becas y ayudas económicas.	1) Difundir permanentemente los programas de becas y ayudas económicas en la matriz, sedes y unidades académicas especiales. 2) Gestionar asignación de mayor cantidad de recursos para el otorgamiento de becas y ayudas económicas.	No hay observaciones.
4	Servicios universitarios.	1) Mejorar el servicio de parqueadero y dar facilidad de acceso para visitantes en eventos institucionales. 2) Capacitar en el uso de la nueva plataforma estudiantil. 3) Mejorar la iluminación y seguridad interna y externa de la Universidad.	No hay observaciones.
5	Articulación con Directores de Carrera.	1) Informar a los Directores de Carrera sobre el proceso de justificación de inasistencias por participación en actividades de clubes estudiantiles y de atenciones psicológicas, además de los servicios adicionales ofertados por la Unidad de Bienestar Universitario.	No hay observaciones.

8. APROBACIÓN

Rubro	Nombres y apellidos	Unidad /cargo	Firma
Elaborado por:	Econ. Gabriela Alexandra Torres Arroyo, Mgtr.	Analista de la Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
Revisado por:	Ing. Mario Alejandro Romero Arevalo, Mgtr.	Director de la Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
Supervisado por:	Cnl. C.S.M. César Augusto Tamayo Herrera, Ph.D.	Vicerrector Académico General	

 <p style="text-align: center;">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS</p>	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
	Fecha:	2026-abril-24
	Código	UPDI-INF-2026-064
	Páginas:	68 de 75

Rubro	Nombres y apellidos	Unidad /cargo	Firma
Aprobado por:	Coronel Oswaldo Mauricio González Mosquera, Ph.D.	Rector	

9. ANEXOS

Anexo 1 - Proyectos de vinculación con la sociedad que han obtenido resultados de investigación y docencia

Proyecto	Artículos científicos	Capítulo de libro	Poster científico	Notas conceptuales	Tesis de posgrado	Tesis doctoral
Valoración y uso sustentable del patrimonio vegetal de la Provincia de Cotopaxi en beneficio de sus comunidades.	7			17		
Capacitación en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) en Orellana y Sucumbíos. Contribuyendo con los programas de desarrollo comunitario de SLB Ecuador.		1				
Asistencia técnica para el fortalecimiento de emprendimientos de personas refugiadas solicitantes de asilo, de interés del ACNUR y en situación de vulnerabilidad.	1					
Asistencia técnica para el fortalecimiento de las estrategias de innovación del sector productivo de la provincia de Pichincha.	4				34	
Apoyo técnico para el despliegue de dispositivos del sistema integrado de seguridad ECU-911 en la parroquia de Uyumbicho.	1			3		
Implementación del Proyecto Precious Plastic en la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE sede Santo Domingo de los Tsáchilas.			2	3		
Desarrollo e instalación de granjas agrícolas integrales comunitarias en la parroquia de Alangasí-Pichincha Ecuador 2022.	1					
“Establecimiento de una plataforma en apoyo a la formación y la sensibilización, al diagnóstico y al desarrollo de una estrategia de control de la brucelosis y de la tripanosomosis en Ecuador -BruTryp”.	2			8	3	2
Asesoría técnica para la exportación de productos de microempresas de población vulnerable con el auspicio de PROECUADOR (Ministerio de la Producción, Comercio Exterior)				1		



**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA
COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS
ARMADAS**

Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

Fecha:	2026-abril-24
Código	UPDI-INF-2026-064
Páginas:	69 de 75


Proyecto	Artículos científicos	Capítulo de libro	Poster científico	Notas conceptuales	Tesis de posgrado	Tesis doctoral
Asesoría técnica para mejorar la calidad y cantidad de la producción lechera y de sus derivados, mediante la tecnificación de procesos en la parroquia rural de Lloa.				6		
Apoyo técnico para el desarrollo de los sectores rurales del Ecuador mediante la participación de las Fuerzas Armadas y la academia.				2		
TOTAL:	16	1	2	40	37	2

Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

Anexo 2 - Proyectos de vinculación con la sociedad que han obtenido propiedad intelectual

Código ESPE	Título	Tipo propiedad	Registro SENADI	Nombre del autor/creador/desarrollador	Departamento /unidad/ carrera	Sede	Código proyecto	Nombre del proyecto
ESPE-PI-DI-01	Kalú Caja Lúdica	Propiedad Industrial / Diseño Industrial	SENADI-2 021-88035	Patricia Constante	Eléctrica y Electrónica	Latacunga	CEM-GNP-0039-2018	Implementación de instrumentos tecnológicos para el mejoramiento del desarrollo de las habilidades de personas con discapacidad del servicio de atención en el hogar y la comunidad del MIES Dirección Distrital Latacunga
				Andrés Gordón	Eléctrica y Electrónica	Latacunga		
ESPE-PI-DA-31	Campanas la laguna	Derechos de autor (Software)	SENADI-2 023-90535	Zahira Proaño	Eléctrica y electrónica	Latacunga	EE-GP-0046-2022	Apoyo al diseño y rediseño del mantenimiento y operación de las instalaciones eléctricas, mecánicas, electrónicas y sistemas informáticos y de telecomunicaciones de las parroquias eclesiales de la Diócesis de Latacunga de la provincia de Cotopaxi
				Erwin Coronado				
				Carlos Guilcamai				
				Marcos Jaramillo				
ESPE-PI-DI-03	Diseño industrial Puqu	Propiedad Industrial/ Diseño Industrial	SENADI-2 023-75925	Patricia Constante	Eléctrica y Electrónica	Latacunga	CEM-GNP-0097-2022	Implementación de juegos educativos mediante metodología STEAM para fortalecer los espacios de aprendizaje en las colonias vacacionales del MIES Dirección Distrital Latacunga
				Henry Puruncajas	Eléctrica y electrónica	Latacunga		
				Diego Nacevilla	Eléctrica y electrónica	Latacunga		

Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	70 de 75

Anexo 3 - Entidades internacionales que apoyan el desarrollo de proyectos de vinculación con la sociedad

N°	Entidad
1	Universidad de Lieja
2	Universidad de Lovaina
3	ARES - Academia de Investigación y Educación Superior de Bélgica
4	Organización de Estados Iberoamericanos (OEI-Ecuador)
5	Schlumberger del Ecuador S.A.

Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

Anexo 4 - Entidades nacionales que apoyan el desarrollo de proyectos de vinculación con la sociedad

N°	Entidad
1	Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas
2	Empresa Pública de Aseo del Cantón Rumiñahui
3	Ministerio de Educación
4	Ministerio de Agricultura y Ganadería
5	GAD Uyumbicho
6	Unidad Educativa Hernán Malo González
7	Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de Puerto Limón
8	Junta Administradora de Agua Potable y Saneamiento Puerto Limón
9	Asociación de Producción Acuícola Arapaima Sucumbios Paiche "Asoarapaima"
10	Diócesis de Latacunga
11	Comunidad La Toglla
12	Asociación de Producción Agrícola Tierra Verde "Asopraverde"
13	Estación Experimental Santo Domingo
14	Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Montufar
15	Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural "San Andrés de Pillaro"
16	Asociación de Productores Agropecuarios Orgánicos "Narcisa de Jesús"
17	Junta General de Defensa del Artesano Cotopaxi
18	Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Latacunga
19	Instituto Superior Tecnológico Cotopaxi
20	Dirección Zonal 3 Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica
21	Barrio Obreros Consejo Provincial de Pichincha
22	Incondetec Ingeniería de Construcciones y Desarrollo Tecnológico Cía. Ltda.
23	Cientelcom Compañía de Telecomunicaciones Satelitales S.A.
24	Fundación Impulsa
25	Casa Somos Eloy Alfaro




**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA
COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS
ARMADAS**

Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

Fecha:	2026-abril-24
Código	UPDI-INF-2026-064
Páginas:	71 de 75

N°	Entidad
26	Unidad Educativa Belisario Quevedo
27	Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Montalvo
28	Nacionalidad Andwa de Pastaza del Ecuador
29	Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Belisario Quevedo
30	Comuna y Comunidad San Juan Bautista de Angamarca
31	Comuna San Pedro del Tingo
32	Centro del Pueblo Alangasi
33	Federación de Comunidades y Organizaciones del Cantón Salcedo – FECOS
34	CONAGOPARE Imbabura
35	CONAGOPARE Pichincha
36	Convenio GAD Provincial de Bolívar
37	GAD Parroquial Peñaherrera
38	GAD Parroquial Pataquí
39	GAD Parroquial Vacas Galindo
40	GAD Parroquial Apuela
41	GAD Parroquial Plaza Gutiérrez
42	GAD Parroquial Imantag
43	GAD Parroquial Cuellaje
44	GAD Parroquial La Esperanza
45	GAD Parroquial San Antonio de Ibarra
46	Comunidad Turucu
47	GAD Parroquial Salinas de Ibarra
48	GAD Parroquial La Carolina
49	GAD Parroquial Lita
50	GAD Cantonal Guano
51	GAD Cantonal Penipe
52	GAD Parroquial San Andrés
53	GAD Parroquial San Isidro de Patulú
54	GAD Parroquial San Gerardo
55	GAD Parroquial La Providencia
56	GAD Parroquial Ilapo
57	GAD Parroquial San José del Chazo
58	GAD Parroquial Santa Fe de Galán
59	GAD Parroquial Bayushig


	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	72 de 75

N°	Entidad
60	GAD Parroquial Puela
61	GAD Parroquial Matus
62	GAD Parroquial El Altar
63	GAD Parroquial La Candelaria
64	GAD Parroquial Bilbao
65	GAD Parroquial Quiroga
66	GAD Cantonal Chambo
67	EcuadorGlobal


Fuente: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología.

Anexo 5 - Cumplimiento de objetivos estratégicos

Objetivos estratégicos institucionales	Programa presupuestario	Codificado	Planificado	Devengado por programa presupuestario	% de ejecución de lo Planificado año 2025	Resultados obtenidos y/o beneficiarios atendidos
				(USD - consolidadas en millones)		
OE1. Incrementar la calidad en el desarrollo de la práctica educativa de forma innovadora, fundamentada en la excelencia del personal académico, la investigación y la implementación de un modelo educativo acorde a la naturaleza institucional y a fortalecer el dominio de seguridad y defensa.	82 Formación Y Gestión Académica	47.291.325,93	46.906.951,30	43.801.218,34	93,38%	Se ha cumplido con la normativa legal vigente en cuanto a pagos de remuneraciones y beneficios de ley del personal docente. Fueron financiadas actividades académicas, lo que permitió el incremento de la calidad en el desarrollo de la práctica educativa de forma innovadora fundamentada en la excelencia del personal académico; además que contribuye al desarrollo de capacidades técnicas, productivas y mejoramiento continuo del proceso de enseñanza-aprendizaje. Optimización del uso de la infraestructura y los recursos institucionales a través de una planificación estratégica para el aprovechamiento eficiente de los laboratorios, equipos y herramientas disponibles, fortaleciendo la capacidad operativa y académica de los departamentos.
OE2. Incrementar la investigación de impacto en los dominios académicos, ejecución de	83 Gestión de la Investigación	13.972.146,44	9.048.622,03	759.932,05	8,40%	Se publicaron 391 artículos científicos en revistas indexadas y 38 congresos / seminarios. Así mismo, fue realizado congreso de Internacionalización para la

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	73 de 75

Objetivos estratégicos institucionales	Programa presupuestario	Codificado	Planificado	Devengado por programa presupuestario	% de ejecución de lo Planificado año 2025	Resultados obtenidos y/o beneficiarios atendidos
				(USD - consolidadas en millones)		
proyectos multi e interdisciplinarios basados en la vigilancia y prospectiva tecnológica que dinamice la transferencia de tecnología y otras actividades de innovación.						Ciencia, Tecnología e Innovación, organizado por la Corporación Ecuatoriana para el Desarrollo de la Investigación y la Academia – CEDIA con el fin de buscar alternativas de trabajo conjunto y procesos en transferencia de conocimiento y tecnología y contribuir al fortalecimiento de la producción académica, al cumplimiento del cronograma de difusión y al posicionamiento institucional en espacios de alto impacto. Cumplimiento de actividades en investigación científica para el mejoramiento de las capacidades tecnológicas. Las inversiones en investigación se encuentran ejecutándose y fueron realizados los pagos por obligaciones pendientes.
OE3. Incrementar la vinculación con la sociedad, ejecución de planes, programas o proyectos de impacto en sus diferentes líneas operativas acorde a la oferta académica, fomento de la responsabilidad social universitaria externa.	84 Gestión de la Vinculación con la Sociedad	449.871,99	449.871,99	268.140,80	59,60%	Desarrollo de actividades del proyecto social "Apoyo técnico para el desarrollo de los sectores rurales del Ecuador mediante la participación de las fuerzas armadas y la academia"; en alianza estratégica con los actores sociales, de la provincia de Imbabura, Chimborazo, Bolívar y Pichincha. Meliponiculture: a sustainable tool in agro- ecological systems for rural communities in Ecuador" (acronym: Melipo-Training- Tools) Ejecución de servicios de capacitación tales como: Programa de formación en el idioma inglés. Cursos abiertos al público. Cursos a través de convenios de cooperación interinstitucional. Diseño de nuevos procesos de transferencia de conocimiento y tecnología de acuerdo a la propuesta de normativa y propuesta de metodología de madurez tecnológica, social y abierta.

	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional	
		Fecha:	2026-abril-24
		Código	UPDI-INF-2026-064
		Páginas:	74 de 75

Objetivos estratégicos institucionales	Programa presupuestario	Codificado	Planificado	Devengado por programa presupuestario	% de ejecución de lo Planificado año 2025	Resultados obtenidos y/o beneficiarios atendidos
				(USD - consolidadas en millones)		
OE4. Fortalecer las capacidades institucionales.	01 Administración Central	27.682.481,75	26.084.997,52	21.405.324,61	82,06%	Ejecución conforme el plan de Talento Humano en cuanto a las remuneraciones y beneficios de ley del personal administrativo y trabajadores con lo cual responde al cumplimiento de normativa solicitado por los órganos gubernamentales. Normal funcionamiento de la Institución (servicios básicos, mantenimientos, entre otros), lo que permitió generar acciones que consolidan el compromiso institucional con la excelencia académica, la modernización de la infraestructura educativa y la formación integral de los futuros profesionales agropecuarios, alineadas a los principios de calidad, sostenibilidad y mejora continua de la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE.
TOTAL		89.395.826,11	82.490.442,84	66.234.615,80	80,29%	

Fuente: Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional.

Anexo 6. Ejecución del gasto

Codificado	Devengado	% de ejecución
89.395.826,11	66.234.615,80	74,09%

Fuente: Sistema e-Sigef

Anexo 7 . Ejecución Presupuestaria por Programas

Programa presupuestario	Codificado	Planificado	Presupuesto devengado por programa presupuestario	% de ejecución de lo planificado año 2025
			(USD - consolidadas en millones)	
82 Formación y gestión académica	47.291.325,93	46.906.951,30	43.801.218,34	93,38%
83 Gestión de la investigación	13.972.146,44	9.048.622,03	759.932,05	8,40%
84 Gestión de la vinculación	449.871,99	449.871,99	268.140,80	59,60%



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 A LA
COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS
ARMADAS

Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional

Fecha: 2026-abril-24

Código UPDI-INF-2026-064

Páginas: 75 de 75

Programa presupuestario	Codificado	Planificado	Presupuesto devengado por programa presupuestario	% de ejecución de lo planificado año 2025
			(USD - consolidadas en millones)	
con la Sociedad				
01 Administración central	27.682.481,75	26.084.997,52	21.405.324,61	82,06%
TOTAL GENERAL	89.395.826,11	82.490.442,84	66.234.615,80	80,29%

Fuente: Sistema e-Sigef

Anexo 8. Ejecución del presupuesto de inversión y del avance físico de los proyectos por programas

Tipo de gasto	Codificado	Certificado	Comprometido	Devengado	% de ejecución
Permanente	71.071.284,62	1.657.529,14	65.625.646,63	63.559.934,72	89,43%
No permanente	18.324.541,49	202.271,50	5.170.412,10	2.674.681,08	14,60%
TOTAL	89.395.826,11	1.859.800,64	70.796.058,73	66.234.615,80	74,09%

Fuente: Sistema e-Sigef